



Obiettivi professionali

Mettere a disposizione la mia esperienza professionale per valorizzare le Risorse Umane presenti in azienda, farle crescere costruendo un senso di appartenenza che porti valore all'azienda in termini di performance aumentando, oltre la redditività, la Brand Reputation e l'Employer Branding.

Esperienze professionali:

2006 – oggi presso Gruppo LEN (dal 2007 al 2011 come Vice Presidente) come HR Consultant ed HR Manager avendo la responsabilità della divisione HR aziendale:

- **HR Manager:** ricerca e selezione di nuove professionalità; creazione del Codice Etico; pianificazione della formazione interna dei consulenti di tutto il network; comunicazione interna ed esterna (Content Manager dei post HR sui siti gruppolen e lennesima e materiale divulgativo); organizzazione eventi.
- **Consulenza:** creazione e implementazione di sistemi di Performance Management e realizzazione di sistemi premianti legati anche alle politiche di Welfare Aziendale; Bilanci di competenze; Talent Management (valutazione degli alti potenziali e creazione di sistemi di valorizzazione e crescita anche attraverso Mentoring Aziendale); creazione di Piani di sostituzione interni; analisi del Fabbisogno Formativo e conseguente pianificazione di percorsi formativi (tradizionali, esperienziali, FAD e webinar) finanziabili e non; Reclutamento (on e off line) e Selezione (colloqui e assessment center on e off line); gestione Rotazioni interne e costruzione di Percorsi di Carriera; Employer Branding; Creazione e gestione della comunicazione aziendale interna (on e off line); progetti di Mobile Gamification; Survey sul clima aziendale; politiche di Welfare aziendale.
- **Formazione:** erogazione corsi (tradizionali, a distanza sincrona e asincrona, esperienziali) e seminari sulla gestione delle HR (organizzative e relazionali); Time e Stress Management; Team Building; Problem solving e Decision Making, Gestione efficace delle riunioni; Negoziazione; Gestione dei conflitti; Autoimprenditorialità; Lean office; Personal Branding; Mentoring aziendale; Comunicazione efficace ed assertività; Diversity Management.
- **Progetti** (come Project Manager):
 - "Formiamo diritti" I parte (2016):
 - percorso formativo rivolto a 140 dirigenti e 1600 operatori del Patronato INCA Cgil suddiviso in 3 sotto-fasi:
 - settimana full immersion per i 140 dirigenti INCA: 8 slot formativi tradizionali, 3 laboratori serali, una serata di "Teatro di Impresa" preceduta da formazione propedeutica somministrata in FAD
 - giornata intera dedicata agli operatori/consulenti: formazione tradizionale in aula, formazione propedeutica in FAD, pillole formative di follow up mensili
 - giornata dedicata alla formazione del Corporate sulle nuove modalità di formazione on e off line seguite da FAD di approfondimento e work shop dedicati, creazione di una App di Gamification
 - "Formiamo diritti" II parte (2017) rivolta ai dirigenti INCA sull'utilizzo di nuovi strumenti e metodi manageriali
 - "Formiamo diritti" III parte (2018) – Bruxelles - rivolta a 60 dirigenti europei sull'implementazione degli strumenti manageriali e comunicazione web.

- “Comunicazione digital AIDP”: organizzazione e strutturazione della comunicazione digital AIDP funzionale alla promozione di Congressi Annuali (e successivo follow up) ed al potenziamento del Brand Awareness.
- “Responsabilità sociale di impresa”: Costruzione di pratiche di Responsabilità Sociale di Impresa (CSR) in collaborazione con Camera di Commercio della Provincia di Parma
- “Festival del Talento”: progetto pilota dedicato alla condivisione del talento per dare spazio ai liberi professionisti di valorizzare la multidisciplinarietà
- “Sociosanitariamentor”: organizzazione ed erogazione di seminari formativi su diversi territori della Provincia di Parma dedicati alla valorizzazione del Mentoring Aziendale
- “Alfatraining”: progetto di alfabetizzazione Internet dei cittadini del Comune di Parma

2005 – 2006 presso **INA Assitalia** sede di Parma e Carpi con funzioni di reclutamento, selezione e pianificazione formazione di figure professionali dedicate alla vendita.

2004 – 2005 presso Sinapsi Lavorint Parma come referente Risorse Umane: ricerca e selezione di figure commerciali junior e senior, coordinamento con filiali Lavorint territoriali, pianificazione ed organizzazione di corsi finanziati Forma.Temp, docenza in materie trasversali.

2002 – 2004 (dal 2000 come stagista) presso Concentra Human Resources come collaboratrice nella selezione e formazione del personale: colloqui di selezione (individuali e assessment), presentazione in azienda. Docenza nei corsi di formazione: Comunicazione efficace, Ascolto attivo, Assertività, Empowment.

Formazione

- Laureanda in Giurisprudenza (laurea Magistrale)
- 2014 Executive Master “Social Business Experience” presso SquolaDiBlog
- 2002 Diploma IFTS (parificato in Italia alla laurea di primo livello) in Gestione di Impresa presso Cisita (Parma)
- 1993 Diploma di Ragioneria presso ITC “G.R. Carli” a Trieste

Competenze informatiche

<i>Piattaforme/sw</i>	<i>Livello di conoscenza</i>
Windows	Ottimo
MacOs	Ottimo
Word e PPT	Ottimo
Excel	Discreto
Internet e posta elettronica	Ottimo
Social network	Ottimo

Competenze linguistiche

<i>Lingua</i>	<i>Parlato</i>	<i>Scritto</i>	<i>Compreso</i>
Inglese	Buono	Buono	Buono
Tedesco	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente
Spagnolo	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente

04/02/2018

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016 (GDPR).

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ester Aloisio". The signature is written in a cursive style with some stylized flourishes.

