

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL
20/04/2023

Recepimento degli obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento della società ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" per l'esercizio 2021: determinazione

L'Amministratore Unico

Francesco Ori, della società ForModena soc cons arl con sede in Strada Attiraglio n. 7 codice fiscale 0248378030363, nominato dall' Assemblea Soci in data 01/07/2020;

Premesso che

1. L'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" ("TUSP") dispone che "ciascuna amministrazione pubblica debba fissare con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale [...]";
2. A norma del successivo comma 6 dell'art. 19 del citato decreto le società sono tenute a garantire il concreto perseguimento degli obiettivi tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso di contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;
3. I provvedimenti e i contratti sopra menzionati ai punti precedenti devono essere pubblicati sul sito istituzionale della pubblica amministrazione e della società controllata ai sensi dell'art. 19, comma 7 del TUSP, pena l'applicazione delle sanzioni previste dal D. Lgs. n. 33/2013;
4. ai sensi della normativa vigente, la società è tenuta pertanto al perseguimento tramite propri provvedimenti degli obiettivi di cui al comma 5 dell'art. 19 del TUSP;
5. in data ^{07/04/2023} ~~28/06/2021~~ (prot. aMo n. ¹³²⁰⁶ ~~2316/21~~ del ^{07/04/2023} ~~28/06/2021~~), il Comune di Modena trasmetteva la nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione ²⁰²³⁻²⁰²⁵ ~~2021-2023~~, approvata dal Consiglio Comunale nella seduta del ^{30/03/2023} ~~25/03/2021~~, contenente gli obiettivi assegnati alle società partecipate nell'ambito dei controlli: ex art. 147 quater, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000 e art. 19 del Regolamento dei controlli interni per l'esercizio 2019 e a norma dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

di recepire i seguenti Obiettivi relativi alla gestione 2023:

1. Attività previste per il 2023

La gestione 2023 sarà caratterizzata da un ulteriore sviluppo delle attività in Area Sociale, Politiche Attive e Area Multimediale oltre agli interventi nell'area della formazione (superiore e non) per i distretti Tessile di Carpi e Biomedicale dell'Area Nord. Il 2023 rappresenta l'inizio di un nuovo settennio di programmazione della Regione Emilia Romagna e a fine 2022 i nuovi bandi in uscita presentano caratteristiche diverse dal passato, mentre si stanno delineando nuovi partenariati strategici.

Il principale ambito di intervento che ha caratterizzato l'ultimo quinquennio di attività è stato quello dell'offerta di politiche attive per l'inserimento lavorativo, rivolte alle fasce deboli del mercato del lavoro. Si sono pertanto create le condizioni per riproporre, seppur in forma diversa, tre importanti iniziative.

La prima, di cui una parte già approvata e in corso di realizzazione fino a luglio 23 (formazione permanente utenza ad accesso diretto) e una da Settembre 2022 fino a dicembre 2023 (utenza inviata dai CPI), è rappresentata dal progetto "Azioni formative e di politica attiva del lavoro per l'inserimento e la permanenza nel lavoro delle persone disabili - Modena", di cui la società è soggetto titolare in una compagine che comprende altri sette partner, con impiego di risorse del Fondo regionale disabili ed è finalizzato al sostegno del collocamento mirato delle persone con disabilità certificata, fornendo servizi di orientamento, formazione, tirocinio e accompagnamento al lavoro, in stretta collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali e con i Servizi Sociali dei Comuni.

La seconda, "Competenze e reti per la transizione al lavoro di studenti e giovani con disabilità", è attiva dal 2017 e ForModena ha partecipato al bando per l'anno scolastico 2022/23, incrementando il numero di allievi e di scuole coinvolte. In caso di approvazione, riguarderà 98 studenti con disabilità certificata degli ultimi anni di 14 scuole secondarie di secondo grado dell'Area Sisma, Carpi e di Modena, per complessivi 23 corsi, oltre a 30 giovani che hanno da poco concluso il proprio percorso scolastico, con misure che si propongono di accrescere le competenze professionalizzanti dei loro profili e, di conseguenza, le loro opportunità di inserimento lavorativo.

La terza riguarda le attività a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità (ex L.R. 14/2015). Per questa tipologia di attività è uscito un nuovo bando, all'interno del programma GOL (riforma delle politiche attive a livello nazionale), in attesa di approvazione. Tale bando ha consentito di rivedere le modalità di presentazione e di rivedere i partenariati strategici e le quote di mercato. ForModena in passato ha sempre rappresentato il principale partner formativo del Consorzio di Solidarietà Sociale, capofila delle 7 operazioni distrettuali. Su questo bando si è mantenuto questo assetto su 5 distretti, mentre su Carpi il capofila è il Nazareno, in partenariato con ForModena e viceversa su Mirandola il capofila è Formodena in partenariato con il Nazareno. Questi cambiamenti, se il bando verrà approvato, permetteranno di aumentare notevolmente il valore delle attività realizzate e soprattutto di potenziare la presenza di ForModena nell'area Nord e nell'ambito delle politiche attive in collaborazione con il Centro per l'impiego e con i servizi sociali di Mirandola.

La novità più importante della nuova programmazione regionale riguarda la riforma nazionale delle politiche attive e il programma GOL che prevede un coinvolgimento maggiore degli Enti di Formazione accanto ai CPI. La società consoliderà la propria presenza nella fase di riorganizzazione dell'intero sistema dei Servizi per il lavoro della nostra Regione, con le prestazioni a supporto dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone fragili e vulnerabili (Area 2). Inoltre, a seguito dell'Accordo di rete tra gli Enti ARIFEL per l'accreditamento anche per l'Area 1 dei Servizi per il lavoro (quello per le prestazioni standard riferite

all'incrocio domanda-offerta di lavoro), si proseguirà con l'impegno a garantire l'operatività e tutte le nuove attività e progettualità che deriveranno dall'operazione GOL, promossa dalla RER.

Formodena sta iniziando dunque a potenziare un'attività nuova, che riguarda la presa in carico e l'incrocio domanda offerta, non più prevalentemente per i propri ex allievi, ma di utenti inviati direttamente dal CPI.

Ulteriori ambiti di sviluppo nel 2023:

- l'Area Multimediale sarà notevolmente potenziata grazie all'approvazione del nuovo IFTS "Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale", percorso post diploma di 800 ore, organizzato in collaborazione con Laboratori Aperti. Il percorso nasce dall'esperienza pluriennale di Formodena in questo ambito e si collega alla recente candidatura e nomina della città di Modena a Città Unesco per le Media Arts. Nel 2023 sarà inoltre realizzato un corso di formazione superiore sul profilo di PROGETTISTA DI PRODOTTI MULTIMEDIALI PER LA CULTURA, L'ARTE E IL TERRITORIO, presentato nel 2021, ma finanziato solo ora a causa del passaggio di settennato della programmazione regionale. Questa attività, che non era presente nell'anno 2022, ammonterà a 197.020 euro nel 2023.
- Sono stati presentati 3 ulteriori progetti nell'ambito dei bandi Cinema e spettacolo, rispettivamente in partenariato con Biografilm Festival, FMAV e Casa della Musica in attesa di approvazione nel 2023.
- Nella sede di Modena proseguiranno le attività di formazione "a mercato", rivolte alle figure professionali impegnate nel sistema di Welfare Locale (Operatori Socio Sanitari, Responsabili Attività Assistenziali ...). Un percorso OSS è partito a marzo 2022 e si concluderà a gennaio 2023. A fine 2022 sono in fase di avvio 2 nuovi Corsi OSS da 1000 ore, uno dei quali in collaborazione con un'agenzia interinale. Verrà inoltre avviato un nuovo corso di riqualifica sul lavoro (300 per ore) per OSS e un corso TEGS (150 ore) Tecnico esperto per la gestione dei servizi, con partenza novembre 2022.
- Per il 2023 si sta progettando con ASP di Vignola la realizzazione di un percorso OSS dedicato al territorio dell'Unione Terre di Castelli.

ForModena intende inoltre proporsi come interlocutore nei confronti dei Comuni soci e non soci e delle loro società partecipate, per sviluppare attività di formazione interna per i dipendenti, dalla formazione obbligatoria a quella tecnico professionale e manageriale. Sono state proposte o realizzate iniziative di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza, sicurezza, formazione manageriale sullo smart working e corsi di sviluppo di competenze manageriali in AESS e Comune di Bologna. Le attività sono in fase di sviluppo e prudenzialmente non sono state inserite nelle previsioni di budget.

Nell'area di Carpi si è rafforzata la presenza della società in diversi ambiti e si prevedono per il 2023 nuove attività legate al settore tessile abbigliamento:

- il completamento della settima edizione e la nuova approvazione del corso IFTS (800 ore) dedicato alla formazione di tecnici superiori per la progettazione e realizzazione del prodotto moda;
- continua il percorso ITS (2000 ore) nel settore "fashion", candidato dalla Fondazione FITSTIC. Si tratta di iniziative di formazione terziaria non universitaria che rappresentano una eccellenza per il distretto della moda locale, oltre che un riconoscimento della qualità dell'offerta formativa della sede di Carpi;

- nel 2021, a seguito della riorganizzazione delle modalità di lavoro del Carpi Fashion System e la sottoscrizione di un nuovo protocollo di intesa tra Comune, CNA, Lapam Confindustria, Camera di Commercio, Democenter e Formodena, sono stati evidenziati ulteriori fabbisogni formativi del settore, che hanno portato ad una crescita dell'offerta di 12 corsi da parte di Formodena, che saranno riproposti anche per il 2023.
- A settembre 2022 è partita la sperimentazione di corsi di maglieria rivolti agli studenti delle classi quinte del Vallauri. Si tratta di una formazione sul prodotto che si auspica di poter mettere a sistema dal 2023.

Nei Comuni dell'Area Nord della provincia il risultato più significativo riguarda la presenza della società nei progetti di formazione del distretto biomedicale.

Per l'anno 2023 si prevede un'ulteriore crescita delle attività in particolare nell'AREA NORD, in quanto ForModena si è candidata a svolgere il ruolo di Capofila sul Bando regionale GOL Cluster 4, ovvero politiche attive e accompagnamento al lavoro, comprese utenze speciali, da svolgere in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Mirandola e i Servizi Sociali di UCMAN.

Le attività da realizzare spaziano dall'orientamento, all'accompagnamento al lavoro, formazione, tirocini, certificazione delle competenze, inserimento lavorativo.

Per quanto riguarda lo sviluppo delle attività Transnazionali sono stati raggiunti grandi risultati e si stanno cogliendo i frutti degli investimenti fatti negli ultimi 2 anni, con la recente approvazione e finanziamento di 3 nuovi progetti che saranno realizzati tra il 2023 e il 2025 in partenariato con UEFA e UNIMORE volti all'inclusione in ambito sportivo, con particolare attenzione alla sensibilizzazione e al contrasto del bullismo nello sport.

2. Budget 2023

In seguito a tutte le nuove approvazioni già conseguite e alla presentazione dei nuovi bandi in misura molto maggiore rispetto al passato, si stima di raggiungere livello di attività per l'esercizio 2023 decisamente superiore agli anni precedenti, che renderà necessari processi di riorganizzazione interni per garantirne la gestione e realizzazione, oltre che un aumento dei costi di gestione. Si prevede inoltre che tali risultati saranno consolidati negli anni successivi per tre ordini di motivi. Da un lato sono stati approvati progetti pluriennali (vedi transnazionalità) e dall'altro si sono progettate nuove attività sul nuovo settennato di programmazione regionale, che si prevede sarà possibile riproporre almeno nei 7 anni successivi (es. IFTS, GOL, FRD giovani), infine sono state ampliate e sviluppate le relazioni con i Comuni soci e non solo per la realizzazione di attività a mercato. Si rimandano gli approfondimenti in merito ad una valutazione dei soci supportata da conteggi dettagliati.

In attesa di autorizzazioni alla riorganizzazione, in questa sede ci si limiterà a stimare una quantità di attività analoga a quanto realizzato nel 2021, anno che aveva già evidenziato una massimizzazione dei risultati in considerazione della struttura data in termini logistici e di personale.

Le stime prudenziali per l'esercizio 2023 prevedono risorse già acquisite per € 1.197.039, a cui si aggiunge una previsione di circa € 428.697 di contributi e la stima di ulteriori € 544.264 di ricavi presunti da acquisire di progetti già presentati in attesa di approvazione per un totale di 2.170.000.

Il controllo sui costi e l'equilibrio di bilancio rimangono priorità di ForModena: per garantire la sostenibilità di medio e lungo periodo, a fronte del previsto calo dei contributi pubblici regionali e dell'incremento delle attività che dovranno essere gestite con un conseguente incremento di costi diretti, dal 2023 in poi sarà necessario ridurre ulteriormente i costi di struttura, (in particolare affitti, utenze, etc.) sulle quali è stato avviato un confronto anche con i soci. È stata avviata la rinegoziazione dell'affitto delle sedi di Modena e Carpi e da fine 2022 si procederà, in collaborazione l'Unione dei Comuni Modenesi dell'Area Nord, allo studio di fattibilità e alla ricerca di una diversa ubicazione per quella di Rivara, anche in relazione alla sempre maggiore importanza delle attività relative alle politiche attive in collaborazione con il Centro per l'impiego di Mirandola e al biomedicale nel distretto di Mirandola.

10

	Budget 2023
Ricavi delle prestazioni e variazioni delle rimanenze	1.741.303
Altri ricavi e proventi	428.697
Valore della produzione	2.170.000
Costi per materie prime	92.100
Costi per servizi	1.126.000
Costi per godimento beni di terzi	131.000
Costi personale	804.064
Ammortamenti e svalutazioni	13.000
Totale costi della produzione	2.166.164
Differenza tra valore e costi della produzione	3.836
Interessi ed altri oneri finanziari	-2.000
Risultato prima delle Imposte	1.836

3. Prospettive per il triennio 2023-2025

La strategia della società per il triennio 2023-2025 punterà a consolidare i risultati raggiunti in questi due anni in termini di differenziazione di prodotto, processo, territorio ed interlocutori, potenziando in particolare la relazione con i soci e le società partecipate. Si continueranno a perseguire lo sviluppo, l'efficacia e l'efficienza e il controllo dei costi.

Il 2023 sarà il primo anno di operatività della programmazione del nuovo settennato della regione Emilia-Romagna, pertanto, in termini di bandi si immagina una continuità per i prossimi 7 anni rispetto a quanto avvenuto in questo ultimo anno.

Si prevede un rafforzamento della collaborazione con gli altri enti di formazione a partecipazione pubblica operanti nella Regione Emilia-Romagna e raccolte nell'associazione ARIFEL, a partire dall'accordo di rete stipulato per l'accreditamento in area 1.

Nel corso del 2023 saranno inoltre necessari cambiamenti e adeguamenti organizzativi, in quanto gli Enti Formativi accreditati come ForModena sono chiamati dalla Regione ad adottare un nuovo modello di accreditamento regionale, che prevede anche la certificazione qualità e il modello 231. Pertanto nell'arco dei prossimi 18 mesi sarà necessario adeguare i processi e rispondere a queste richieste. Sarà necessario rivedere l'organizzazione interna del personale per adeguarla alle nuove attività e al livello di sviluppo raggiunto.

Per quanto riguarda invece l'equilibrio economico e la sostenibilità di medio e lungo periodo sarà necessario ridurre drasticamente i costi fissi di struttura nei prossimi 3 anni, quando si andrà all'esaurimento dei contributi pubblici regionali e a questo fine è in essere un confronto con i soci per eventuali spostamenti di sedi in particolare di Modena e Rivara e/o rinegoziazione dei canoni di locazione.

4. Obiettivi assegnati alla società

Obiettivo 1

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo

Progettazione e realizzazione di almeno 70 iniziative corsuali, con particolare incremento delle attività rivolte a studenti e giovani, tra le seguenti:

- collocamento mirato e formazione permanente FRD adulti,
- studenti e giovani L. 104, progetto scuole,
- Programma GOL Cluster 4 (ex L.R. 14/2015).

Si precisa che in sede di rendiconto delle attività saranno quantificate le iniziative realizzate in ogni territorio.

Obiettivo 2

Tipo di obiettivo: efficacia e differenziazione

Realizzare corsi OSS a mercato sta diventando sempre più difficile a causa della concorrenza di nuovi Enti che non hanno mai seguito queste attività, ma si sono posti sul mercato ribassando qualità e prezzi.

Per salvaguardare e sviluppare l'area sociale si sta pertanto applicando una strategia di differenziazione ed innovazione di prodotto, processo e territorio.

Obiettivi:

Differenziazione di prodotto - sviluppare un corso TEGS tecnico Esperto nella Gestione dei Servizi

Innovazione di processo - Sviluppare un corso OSS in collaborazione con un'agenzia interinale in modo da poter co/finanziare la quota di iscrizione per gli allievi attraverso i fondi ForMatemp

Differenziazione di territorio - sviluppare un corso OSS tra Vignola e Castelfranco in collaborazione con ASP Terre di Castelli e ASP Delia Repetto di Castelfranco

I corsi OSS si svolgono prevalentemente a Modena, in sede di rendiconto saranno evidenziate quante persone provenienti dall'Area Nord e da Carpi.

Obiettivo 3

Tipo di obiettivo: efficacia – differenziazione e sviluppo

Realizzazione di **due** percorsi IFTS, grazie alla recente approvazione di un nuovo IFTS Tecnico per la progettazione e realizzazione del prodotto moda, che si svolge presso la sede di Carpi. Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale a Modena.

Obiettivo 4

Tipo di obiettivo: efficacia

Percentuale di successo nel conseguimento della qualifica dei candidati ammessi agli esami - almeno 80% dei partecipanti.

Obiettivo 5

Tipo di obiettivo: efficienza

Elaborazione trimestrale delle indennità erogate ai tirocinanti, tramite gestionale interno, con invio dei dati a consuntivo al consulente del lavoro per elaborazione annuale delle CU. Risparmio ipotizzato euro 5.000,00

Obiettivo 6

Tipo di obiettivo: efficienza

Rispetto di tutti gli indicatori finanziari previsti per l'accreditamento ER (per l'accreditamento è sufficiente il rispetto di 3 indicatori su 4):

Indice di disponibilità corrente ≥ 1

Durata media dei crediti ≤ 200 gg

Durata media dei debiti ≤ 200 gg

Incidenza degli oneri finanziari $\leq 3\%$ rispetto al valore della produzione

Obiettivo 7

Tipo di obiettivo: efficacia

Gestione operativa presso la sede di Carpi della seconda annualità del 4° percorso ITS Moda e del primo anno della quinta edizione.

Obiettivo 8

Tipo di obiettivo: economicità

Realizzazione di un risultato di esercizio coerente con la previsione (positivo).

Obiettivo 9

Tipo di obiettivo: efficienza

Il numero dei dipendenti al 31/12/2023 non dovrà essere superiore a quello rilevato al 31/12/2022. È fatto divieto alla società di assumere nuove unità di personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in assenza di autorizzazione espressa rilasciata dal socio Comune di Modena.

Obiettivo 10

Tipo di obiettivo: efficienza

Il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto Economico) al 31/12/2023 non dovrà essere superiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2019, considerando il costo annualizzato

10

del direttore (ovvero 804.064 Euro), fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Obiettivo 11

Tipo di obiettivo: economicità

Il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) al 31/12/2023 dovrà essere uguale o inferiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2022. Solamente nel caso in cui si verifichi un incremento durevole della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) sarà possibile aumentare la voce B del Conto Economico in misura proporzionale entro il limite dell'incremento del valore della produzione, anche in deroga agli obiettivi 9 e 10 e salva la necessaria autorizzazione del Comune per procedere a nuove assunzioni.

Obiettivo 12

Tipo di obiettivo: efficacia

La società non dovrà procedere alla costituzione o all'acquisto di partecipazioni di altre società (anche se ciò avvenga mediante operazioni straordinarie dirette a tal fine) che non siano necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali del Comune di Modena, che non svolgano alcuna delle attività elencate nell'art. 4, comma 2°, d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e che non posseggano gli ulteriori requisiti indicati all'art. 5 dello stesso decreto legislativo, salvo che il Comune di Modena la autorizzi preventivamente in modo espresso.

Francesco Ori

