INFORMAZIONI PERSONALI

Marcella Zoli

Residenza:

Cell. + Mail: PI.

Sesso: F Data di nascita Nazionalità:

RUOLO/I PROFESSIONALE/I RICOPERTO/I AI FINI DELL'ACCREDITAMENTO PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZIPER IL LAVORO

Esperto di orientamento
Esperto mercato del lavoro

ESPERIENZA PROFESSIONALE

da Gennaio 2016 - attuale

Consulente senior in ambito Risorse Umane: orientamento, selezione, incrocio domanda offerta

da Giugno 2021 ad oggi

- FORMODENA Soc.Cons.a.r.l attività di orientamento, preparazione ai colloqui e analisi delle competenze acquisite dall"utenza FRD all'interno dei percorsi 2019-11990/RER Azioni formative e di politica attiva a supporto dell'inserimento e della permanenza nel lavoro

Da Aprile 2022 ad oggi

- FORMODENA Soc.Cons.a.r.l supporto nella gestione di attività di orientamento, valutazione delle competenze e finalizzazione dell'incrocio domanda-offerta sulla Rete Attiva del lavoro (DGR 416 e Garanzia Giovani). Coordinamento delle attività previste sul nuovo programma GOL. Formazione e supporto al personale interno per la realizzazione delle nuove attività di Orientamento Specialistico, Accompagnamento al Lavoro e Incrocio Domanda/Offerta

Da Gennaio 2018 – Dicembre 2018

- ECIPAR Soc.Cons.a.r.l.: (da Gennaio 2018-Dicembre 2018) consulenza sull'intemediazione e sull'incrocio dimanda e offerta: pianificazione e realizzazione azioni di miglioramento sul processo di incrocio domanda offerta a mercato; supporto nell'implementazione del portale www.eciparlavoro.it ; creazione delle rete di promozione delle candidature attraverso i principali portali di ricerca: Infojobs, Monster, Indeed; supporto nella stesura della vacancy, modello di curriculum vitae e presentazione delle candidature. Formazione al personale interno sui temi della selezione e incrocio domanda offerta

2017-2019

- QUADIR: collaborazione all'interno del progetto "Lavoro, Vita, Benessere" del Comune di Reggio Emilia. Sono stati realizzati percorsi di presa in carico, orientamento empowerment delle donne che hanno subito violenza per favorire il loro inserimento in contesti lavorativi con attenzione alla conciliazione vita lavoro, lavorando soprattutto con imprese cooperative attente a queste tematiche a al welfare aziendale. In particolare progetto contro la violenza e di reinserimento lavorativo in CAMST .

Attività o settore Risorse Umane

da Gennaio 2014 - attuale

Consulente senior in ambito Risorse Umane: sviluppo organizzativo

- Progettazione di interventi formativi in ambito di *change management,* sviluppo organizzativo, smart working, o orientamento al cliente per aziende private e società di consulenza
  [Alcuni clienti: LEGACOOP, LA LUMACA, CPL CONCORDIA, NIMAX, LINK21, TAVAR, SARA CIRONE GROUP, PHIL TAYLOR CONSULTING, QUA.DIR, FORMA DEL TEMPO, SVILUPPO PMI]

Attività o settore Risorse Umane

da Gennaio 2014 - attuale

Formatrice

- Formatrice sui temi *change management*, orientamento, selezione, gestione dei collaboratori, comunicazione, orientamento dal cliente, qualità del servizio, (Iscritta all'AIF – Albo Formarìtori Professionisti) [Alcuni clienti: TIM, ATL Group, PARMAREGGIO, GSI, CPL CONCORDIA, ABITCOOP, MINIPAN, COOP ALLEANZA 3.0, NIMAX, ECIPAR regionale, CNA EUROBIC TOSCANA SUD, SPARK SECURITY, C.A.C., RIUNITE, NOVACOOP, CIRFOOD, REDNORD TOLLOX**,** CENTRALE ADRIATICA, ITALIAN GRACE]

Dal 2016

- **Iscritta all'albo dei Formatori Professionisti - AIF n.certificato 525** (soggetto a rinnovo annuale)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR_ 2018 (Regolamento UE 2016/679).

da Novembre 2011 a Dicembre 2013

Coach – Assistente di Direzione
Sistem Costruzioni srl _ Solignano Nuovo (*Modena*)

Attività o settore Risorse Umane – Formazione - Comunicazione

Da Settembre 2008 ad Luglio 2011

Operation Manager – Responsabile di Centro di Formazione
CampusdellaModa srl – scuola di alta formazione – *Carpi* (Modena)

Attività o settore Risorse Umane - Formazione

Da Settembre 2000 ad Giugno 2008

Responsabile Risorse Umane: formazione e sviluppo, RSPP, Resp. Qualità
Movitrans CTF scarl -. *Modena*

- Resp. Risorse Umane: formazione e sviluppo, dal 2000: -implementazione sistema informatico gestionale aziendale (presenze/anagrafica/formazione); - gestione della formazione interna, finanziata e non; - analisi delle competenze e redazione; - job description; -gestione dei sistemi di incentivazione del personale; selezione;
- Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, dal 2004 – 2008
- Responsabile Gestione Sistema Qualità Iso 9001:2000, dal 2002

Attività o settore– Risorse Umane – Formazione – Sicurezza

Da Marzo 1999 ad Settembre 2000

Project Assistant
Sinnea International, oggi S.C.S. Azioninnova - *Bologna*: società di formazione e consulenza per le imprese, il cui direttore scientifico era Dott. Marco Biagi
.

Attività o settore Formazione – Risorse Umane

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Da Ottobre 1998 a Marzo 1999

Master – Esperto in Gestione delle Risorse Umane con stage

Frequenza al Master Esperto in Gestione delle Risorse Umane, 1000 ore con superamento esame finale e stage aziendale, sui temi: Amministrazione del Personale, Gestione delle Risorse Umane, Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali (Proff. Michele Tiraboschi), Organizzazione Aziendale, General Management - direzione scientifica Proff. Marco Biagi.

Da Ottobre 1993 a Giugno 1998

Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico Sociale, Voto 110/110
Università degli Studi di Bologna

Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico Sociale, Università degli Studi di Bologna, tesi in Psicologia della Organizzazione, con il titolo “Sentimento del potere nelle organizzazioni” con il Proff. Enzo Spaltro e Proff.ssa De Vito Piscicelli.

Giugno1993

Conseguimento del Diploma di Maturità Scientifica, Modena Voto 56/60

ALCUNI dei CORSI DI SPECIALIZZAZIONE frequentati:

- Frequenza corso universitario per acquisizione 24CFU in ambito ambito Antropo-psico-pedagogico e nelle metodologie e tecnologie didattiche (120h) , Unibo, 2021
- Frequenza 1° anno Corso di Counseling Gastaltico pressi AICIS (95h), 2016
- Just Like Me® Executive Leadership Program in MINDFULNESS - Soc. Abigail, Roma, 2015
- Web Marketing vol.2 - Ass. Industriali, Modena
- Strumenti operativi di gestione del marketing nell’era digitale, Ass. Industriali, Modena
- La Iso 2001:2008: quali aggiornamenti, COFIMP Bologna
- MODULO C per RSPP secondo le disposizioni ex D.Lgs 195/03
- Lavorare per progetti: il presidio della complessità, Quadir, RE
- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, 40 ore, ISFOP, (AIAS), Milano, 2003

- Auditor Interno per Sistemi Qualità sulla norma Iso 9001:2000, TUV Italia, Bologna

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR_ 2018 (Regolamento UE 2016/679).

- La Iso 9001:2000 per la gestione del cambiamento, , CERMET, Modena
- Qualità e Certificazione di processo – Vision 2000, corso Regione Emilia Romagna
- Sviluppo delle Competenze e sistemi di valutazione, 40 ore, Sinnea International
- Tecniche di Presentazione, con il Dott. Phil Taylor, Sinnea International
- Formazione Formatori, con il Dott. Phil Taylor, Sinnea International

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre: Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B1	B2	B1
Spagnolo	A2	A1	A1	A1	A1

Competenze informatiche

Ottima conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto Office anche a livello di programmazione base (Access, Word, Exel, Power Point); ottimo utilizzo di gestionali aziendali e di programmazione siti base (Joomla – Wordpress); gestione autonoma del blog/sito con Wordpress o Joomla; ottimo utilizzo dei social network.
Buona conoscenza delle piattaforme Lavoro per Te, SILER, SIFER ai fini drlla gestione delle politiche attive e incrocio domanda/offerta

Competenze relazionali

Ottime capacità comunicative e relazionali, sviluppate nel contatto e nella relazione quotidiana con partecipanti ai corsi ed esperti di vari settori lavorativi, con referenti aziendali e della pubblica amministrazione.
Ottime capacità di public speaking, sviluppate in incontri di formazione, riunioni di presentazione attività, seminari e convegni.
Ottime capacità di coordinamento e organizzazione, sviluppate nella gestione autonoma di progetti complessi anche di lunga durata, tramite una pianificazione di dettaglio del lavoro; ottime capacità di problem solving e gestione di imprevisti.
Ottime capacità di autogestione; negli anni ho sviluppato una spiccata flessibilità e ottime capacità di adattamento a nuove situazioni; accetto nuove sfide con entusiasmo e determinazione; prediligo situazioni dinamiche e partecipative.
Ottime capacità di coordinamento e organizzazione sviluppate nella gestione in autonomia di progetti anche complessi, capacità di coordinamento di gruppi di lavoro acquisita nell'ambito dell'organizzazione di attività formative.
Ho sviluppato buone capacità di lavoro in team, grazie alla partecipazione attiva in progettii aziedali e interaziendali.

PUBBLICAZIONI

Giugno 2022 — **Smart working di genere? no, grazie!**

I quaderni della Fondazione Barberini, Giugno 2022, Bologna. Pubblicazione dei risultati dell'indagine promossa dalla Commissione Pari Opportunità di Lega Coop Emilia Romagna , realizzato in collaborazione con Quadir – a cura di Marcella Zoli

Marzo 2016 — **Io e te/lui, insieme, per sempre. Come un figlio cambia la relazione di coppia**

Edizioni Moderna, Marzo 2016, Ravenna. Saggio in tema di comunicazione interpersonale e gestione della relazione nella coppia dopo la nascita di un figlio.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali nel cv, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 GDPR_ 2018 (Regolamento UE 2016/679).

Firma: Zoli Marcella

Data: 27.10.2022