Maria Tarantino

Indirizzo
Posta elettronica
Profilo LinkedIn
Twitter/Blog/Portfolio

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445\2000

La sottoscritta Tarantino Maria, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28 \12 \2000, n.445 e s. m. i; e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità che eventuali fotocopie di titoli allegati sono conformi all'originale.

Esperienza Lavorativa

DAL **2017- AD OGGI**

Dirigente delle Professioni Sanitarie / Ospedale di Sassuolo

Lavoro dipendente a tempo indeterminato con contratto della Dirigenza 38 ore settimanali.

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Dirigere e valutare i professionisti dell'assistenza e il personale di supporto di concerto con le strategie aziendali. Garantire e mantenere gli standard di qualità dell'assistenza, cooperare alla prevenzione e alla gestione del Rischio Clinico

CAPACITA' E COM PETENZE ACQUISITE

Dirigere, valutare e motivare professionisti e personale di supporto afferenti al Servizio delle Professioni Sanitarie in coerenza con la linea strategica dell'Azienda.Concorrere al mantenimento continuo degli standard assistenziali, favorendo l'innovazione organizzativa, la collaborazione, la crescita individuale e la motivazione monitorando la qualità dell'assistenza e i relativi esiti. Promuovere la prevenzione e la gestioe dei rischi incentivando il senso di responsabilità individuale. Attuare meccanismi di integrazione tra le varie professionalità all'interno dell'azienda. Garantire la corretta gestione dei fattori produttivi assegnati.

DATA DI INIZIO 01\02\2019 - 01\09\2019

Membro del consiglio di Amministrazione / Aesculapio s.r.l.

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Membro del consiglio di amministrazione del Poliambulatorio Serizi Medici e Diagnostici San Felice sul Panaro. Poliambulatorio punto di riferimento dell'area nord della provincia di Modena accreditato con il servizio sanitario nazionale dell'emilia Romagna

DATA DI INIZIO 01\01\2005- 21\07\2017

Collaboratore Professionale Sanitario Esperto con attribuzione di posizione organizzativa / Ospedale di Sassuolo

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Responsabile dell'Area Dipartimentale di Medicina ed Emergenza Alta Specialità. Contribuire alla definizione e programmazione strategica del dipartimento Medico nel rispetto delle direttive aziendali, assicurando il governo e lo sviluppo di processi assistenziali. Concorrere alla definizione e

alla collocazione delle risorse. Supportare il fabbisogno formativo e l'aggiornamento continuo. Favorire nuovi modelli di presa in carico delle persone assistite.

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE
Ho sviluppato capacità di collaborazione e confronto con i coordinatori delle Unità Operative e con i responsabili medici su progetti dipartimentali di miglioramento delle performance e della qualità assistenziale avvalendomi di nuovi modelli assistenziali. In questo ruolo sono stata garante della qualità dell'assistenza, erogata e percepita, monitorando costantemente gli standard assistenziali di riferimento e attuando azioni di miglioramento in situazioni di criticità. Questa esperienza mi ha permesso di sviluppare le mie capacità comunicative e di mediazione.

DATA DI INIZIO 01\05\2001- 01\12\2004

Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere con funzioni di coordinamento / Casa di cura Villa Fiorita

PRINCIPALI RESPONSABILITA'
Assicurare l'organizzazione dell'assistenza infermieristica e di supporto del reparto in coerenza con l'indirizzo della direzione aziendale. Mantenimento degli standard assistenziali e sviluppo delle competenze professionali del personale assegnato attraverso l'analisi del fabbisogno formativo e l'aggiornamento costante.

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE
La capacità di gestire un sistema di risorse e di processi lavorativi al fine di conseguire degli obiettivi stabiliti. Valorizzare i professionisti assegnati. Strutturare attuare e valutare piani di lavoro coerenti con gli obiettivi assegnati. La turnazione in tutte le sue declinazioni. Conoscenza del contratto di lavoro. L'inserimento e la valutazione del personale neo-assunto.

DATA DI INIZIO 01\10\2000- 01\04\2001

Infermiere di Unità Operativa Urologia - Ortopedia/ Casa di cura Villa Fiorita

PRINCIPALI RESPONSABILITA'
Assistenza diretta

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE
Assistenza alla persona, monitoraggio dello stato di salute, somministrazione delle cure prescritte, soddisfacimento dei bisogni primari garantendo competenza e professionalità.

DATA DI INIZIO 01\02\1998 - 01\09\2000

Infermiere di Unità Operativa di Radio immunoterapia/ Istituto Europeo di Oncologia (IEO) Milano

DATA DI INIZIO 01\07\1996 - 01\01\1998

Infermiere di Unità Operativa di Oncologia Medica/ Istituto Europeo di Oncologia (IEO) Milano

DATA DI INIZIO 01\11\1993 - 31\06\1996

Studente al corso di Infermieristica/ Ospedale Niguarda Ca' Granda Milano

Istruzione

APRILE 2021- MAGGIO 2022

Master II livello Executive Master in management delle Aziende Sanitarie e Socio Assistenziali (EMMAS) Università Bocconi - Milano

OTT 2017- MARZ 2018

Corso alta specializzazione "La logistica del paziente. Operation Management" Cerismas Università Cattolica - Milano

APRILE 2017

Laurea Magistrale in scienze Infermieristiche e Ostetriche / Università Alma Mater Studiorum - Bologna

Votazione finale: 110\110

MAGGIO 2010

Master I livello Management Sanitario per le funzioni di Coordinamento/ Università IULM – Milano

LUGLIO 2008

Diploma Dirigente di comunità'/ Istituto Tecnico per Attività Sociali "Francesco Selmi" – Modena

GIUGNO 1996

Diploma Infermiere Professionale/ Scuola Regionale Infermieri Ospedale Niguarda Ca'Granda Milano.

GIUGNO 1991

Maturità Magistrale / Istituto Magistrale " Quinto Ennio" Gallipoli (Lecce)

Competenze personali

Lingua madre: Italiano

Lingue straniere	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione Orale	
Inglese	B1		B1		B1
Francese	A1		A1		A1

Competenze relazionali\comunicative

Ottime capacità comunicative sviluppate nel corso degli anni nei vari ruoli ricoperti confrontadomi con tutti i livelli gerarchici e direzionali dell'Azienda. Gestione di relazioni comunicative complesse.

Rilevante capacità di parlare in pubblico maturata grazie al ruolo di relatore\ docente.

Partecipazione attiva nel ruolo di Dirigente delle Professioni Sanitarie, ai periodici tavoli per la programmazione e l'analisi degli andamenti gestionali dell'azienda

Conduzione di gruppi di lavoro

Mi ritengo una facilitatrice della comunicazione anche in gruppi numerosi ed ho una buona disponibilità all'ascolto e alla condivisione.

Competenze organizzative\ gestionali

Spiccate competenze organizzative e gestionali maturate grazie ai vari ruoli ricoperti in questi anni e al confronto continuo con tutti i livelli organizzativi aziendali. Notevole predisposizione al problem-solving e alla gestionde dei conflitti . Capacirtà di leadership data da inclinazioni personali e dalla formazione.

Competenze professionali

Rilevanti competennze professionali di direzione e gestione di risorse umane, di valorizzazione delle competenze e delle predisposizioni individuali. Ho attuato nel corso della mia carriera modelli assistenziali innovati all'interno dell'azienda in cui opero.

Sto maturando sempre maggiori esperienze nelle procedure di formazione e selezione del personale. Significative competenze in ambito contrattuale e disciplinare dell'area comparto.

Presidente di commissione nella selezione per Infermieri attraverso il metodo dell'assessment center.

Presidente di commissione nelle selezioni per tutte le figure assistenziali non mediche.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
AUTONOMO	AUTONOMO	AUTONOMO	AUTONOMO	AUTONOMO

Competenze digitali – Scheda per l'autovalutazione

Buona conoscenza di Word, Power point ed Excel Buona conoscenza degli applicativi informatici aziendali.

Attività formative

- Codice Deontologico delle professioni Infermieristiche (Modena, Giugno 2019) **Relatore**
- Gestione del paziente confuso (Sassuolo, 20 novembre 2008) **Relatore**
- Gestione infermieristica del paziente con scompenso cardiaco (Sassuolo, 20 dicembre 2007) **Relatore**
- La simulazione - Dinamiche di lavoro in team: laboratorio di simulazione · 12 maggio 2023 **Relatore**
- TAVOLA ROTONDA "IL DIRETTORE ASSITENZIALE: TRA PASSATO E PRESENTE"
  Modena, Novembre 2022 **Partecipante alla tavola rotonda**
- Inserimento neo-assunto (Sassuolo, sett 2019 in corso) **Docente**
- Gestione del rischio clinico e sicurezza delle cure (Sassuolo, 12 Nov 2018) **Docente**
- Il buon uso del sangue in Ospedale (Modena, Febbraio 2017) **Docente**
- Il ruolo del Case Manager nelle cure palliative (Sassuolo, Novembre 2016) **Docente**
- La gestione delle ferite difficili (Sassuolo,Ottobre 2016) **Docente**
- Cure palliative in Ospedale. Progetto Ospedale di Sassuolo (Sassuolo,maggio 2016) **Docente**
- Dall'accertamento alla pianificazione assistenziale con Tassonomia NANDA-I NIC e NOC (Modena, 6 ottobre 2011); **Docente**
- Strategie assistenziali per l'anziano "fragile" (Modena, 5 novembre 2010); **Docente**
- Analgesia loco-regionale: effetti avversi e possibili complicanze nella gestione del dolore (Modena, 5 ottobre 2009); **Docente**
- Come misurare e valutare il dolore? Scale a confronto (Sassuolo, 28 aprile 2009); **Docente**
- E' possibile la cartella clinica integrata in cardiologia? (Sassuolo, 11 maggio 2009); **Docente**
- Realizzazione e stesura procedura interna "Prevenzione e Gestione delle lesioni da pressione"(Sassuolo,sett-ott 2015). **Tutor**
- Implemetazione della metodologia degli indici di complessità assistenziale (ICA) (Sassuolo,Dicembre 2015) **Tutor**

- Attestato Basic life support America Heart Association. (Sassuolo, 11 marzo 2023)
- Journaling riflessivo applicato al management sanitario Cerisma Università Cattolica Milano (Sassuolo ,23 marz 2022 -27 apr 2022)
- Guida pratica alla responsabilità in ambito sanitario Fad- E-learning Agenas (Sassuolo, 12 dicembre 2022)
- Pillole di SegnalER: il ruolo del Direttore (Ausl Modena 29 settembre 2022)
- Aspetti organizzativi, elementi di governo e controllo e Project Management in sanità piattaforma online fad.accmed.org (10\07\20- 09\07\ 21).
- Modelli operativi in sanità- insegnamenti dal Covid-19 (Arezzo, 8 sett 2020)
- ZEROSCUSE: Health Coaching special edition (Pesaro, Ottobre 2020)
- Le sicurezze al centro : sicurezza dei pazienti e sicurezza degli opertaori, come garantire qualità delle cure e benessere sul lavoro nel sistema sanitario italiano (Arezzo, settembre 2020).
- Nuovi standard per i Pronto Soccorso della regione Emilia Romagna (Bologna, maggio 2019)
- La gestione strategica del personale, processi di valutazione e sviluppo (Milano, ott 2019)
- Dalla contenzione alla s-contezione. Aspetti giuridici,responsabilità,strategie alternative gestione clinica. (Padova 16 Aprile 2019)
- Corso avanzato protezione dati (sett.2018 –giug.2019 Nuovo Ospedale Civile di Sassuolo)
- "Il decreto legislativo n.81/08- la formazione dei dirigenti" (Sassuolo, gennaio 2018)
- Il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro comparto sanità (Bologna,giugno 2018)
- Incontri formativi ed organizzativi di Direzione Sanitaria (Sassuolo,magg-dic 2018).
- Congresso Sale Operatorie e aeree interventistiche chirurgiche. (San Marino Ott. 2018)

- La responsabilità professionale sanitaria dopo la legge Gelli.(Firenze, sett. 2017)
- Progetto CRAPSOS (Modena, marz-Sett 2017)
- Progressioni economiche orizzontali: guida all'uso della scheda di valutazione delle competenze (Modena, marzo 2017)
- **Correlatore** nella tesi di laurea Magistrale in scienze infermieristica e ostetrica" Studio pilota sulle criticità dei percorsi e dei processipresso l'ospedale di Sassuolo s.p.a. riorganizzato per intensità di cure" Anno accademico 2015-2016
- ENDPOINTS IN HEMORRHAGIC SHOCK. ACT AND RUN (Sassuolo, Ottobre 2016)
- Realizzazione casa della salute 2° livello e implementazione degli strumenti operativiutilizzati all'interno dell'OSCO secondo i significat event audit (SEA). (Modena, nov.2016)
- La responsabilità infermieristica (Luca Benci, Milano gennaio 2015)
- Le Tassonomie NNN e la documentazione dell'assistenza infermieristica in Italia. Percorsi formativi, clinici, organizzativi e di ricerca (Desenzano del Garda, maggio 2014)
- Il progetto di riorganizzazione per intensità di cura e complessità assistenziale. Le esperienze dell'ArciOspedale S. maria-nuova –IRCCS di RE e AUSL di Modena (Modena, Maggio 2014)
- La metodica PEG per il posizionamento della sonda nutrizionale (Sassuolo, maggio 2013)
- Curare, sostenere, accogliere ed aiutare: compiti, fatiche e possibilità dell'opertaore sanitario (Azienda USL Modena, Ottobre 2013)
- La gestione delle risorse umane: i diritti e gli obblighi del professionista sanitario (Milano, ottobre 2012)
- Corso di formazione per lo studio di prevalenza sulle infezioni correlate all'assistenza ed uso di antibiotici negli ospedali per acuti (Bologna, settembre 2012)
- Innovazioni giuridiche e deontologiche delle professioni sanitarie (Sassuolo, maggio 2012)
- Revisione del documento di indirizzo aziendale sulle ulcere da decubito (Sassuolo, apr-dic 2012)

- XI CONGRESSO NAZIONALE AIUC - Ulcere vascolari: diagnosi differenziale e tecniche diagnostiche strumentali (Rimini, 26-29 settembre 2012)
- XI CONGRESSO NAZIONALE AIUC - Gestione cartella integrata e misurazione della ferita (Rimini, 26-29 settembre 2012)
- XI CONGRESSO NAZIONALE AIUC - La ferita difficile resta facile: il paziente, i professionisti e il mondo della ricerca insieme (26-29 settembre 2012)
- Applicazione delle tecniche di auditing (Sassuolo, novembre 2011)
- La diffusione della leadership in ospedale (Sassuolo, novembre 2011)
- Un progetto di miglioramento della "gestione del paziente ospedalizzato con iperglicemia" (Sassuolo, ottobre 2011);
- Professione case manager: ruolo, competenze, modello organizzativo (Sassuolo, aprile 2011)
- Misure di isolamento nelle strutture sanitarie (Sassuolo, febbraio 2011)
- Il primary nursing: teoria, metodo ed esperienze cliniche (Sassuolo, febbraio 2011)
- Trattamento delle lesioni difficili: approccio multiprofessionale e interdisciplinare (Sassuolo, novembre 2010);
- Le procedure di sicurezza: la gestione delle emergenze e dei rischi lavorativi (Sassuolo, ottobre 2010);
- Le procedure di sicurezza: rischio biologico e rischio movimentazione manuale dei carichi (Sassuolo, aprile 2010);
- Infermiere e processo di assistenza: pianificazione assistenziale con tassonomie NANDA-I, NOC e NIC (Sassuolo, dicembre 2009);
- Infermiere e processo di assistenza: diagnosi infermieristiche (Sassuolo, ottobre 2009);
- La gestione del rischio nelle organizzazioni sanitarie: un'opportunità di miglioramento (Modena, luglio 2009);
- Management sanitario: i carichi di lavoro (Sassuolo, febbraio 2009)

- La terapia dell'ulcera cutanea: un ponte fra tradizione e innovazione (Roma, Settembre 2008);
- Cartella infermieristica secondo il modello Gordon – 3 moduli da 2 gg (Sassuolo, maggio- giugno-sett. 2008);
- Cartella clinica integrata (Padova, dicembre 2007);
- La cartella clinica (Baggiovara, dicembre 2007);
- Le responsabilità del coordinatore delle professioni sanitarie: aspetti organizzativi, clinici e giuridici (Trento, febbraio 2007);
- Prevenzione delle cadute (ECCE-inFAD, ottobre 2007);
- Il rischio clinico nella realtà del Nuovo Ospedale Civile di Sassuolo (Sassuolo, dic. 2007);
- La valutazione delle prestazioni per la valorizzazione delle risorse umane. La sperimentazione del sistema all'USL di Modena (Modena, ottobre 2007);
- Quali parole di fronte ad una prognosi infausta? (Modena, ottobre 2006);
- La ricerca bibliografica su argomenti di interesse assistenziale:metodi e strumenti per il personale tecnico ed infermieristico del Nuovo Ospedale Civile di Sassuolo S.p.A. (Sassuolo, ottobre 2006);
- Relazioni interpersonali e gestione del cambiamento (Sassuolo, dicembre 2003);
- Diabete: complicanze cutanee agli arti inferiori e piede diabetico (Pavia, marzo 2003);
- Prevalenza lesioni da decubito nelle strutture protette della provincia di Modena e nel presidio ospedaliero (Modena, giugno 2002);
- L'assistenza al bambino portatore di stomia (Modena, giugno 2002);
- La gestione delle lesioni da decubito (Milano, febbraio 2002);
- Re-training BLS (Modena, giugno 2001);
- La gestione dell'emergenza cardiologica: una sfida culturale ed organizzativa (Modena, dicembre 2000);
- Rianimazione cardiopolmonare BLS categoria B (Modena, ottobre 2000);
- Rianimazione cardiopolmonare BLS (Milano, maggio 1996);
- Giornata studente infermiere (Milano, maggio 1996);
- La valutazione della qualità dell'assistenza (Milano, maggio 1996);
- Responsabilità infermieristica ed educazione alla speranza (Milano, aprile 1996);
- Il malato come persona nell'ospedale-azienda (Milano, marzo 1996);
- Dal santo della carità al diritto alla salute (Cernusco sul Naviglio, febbraio 1996);
- Responsabilità civili e penali degli infermieri professionali (Como, novembre 1995);
- Argomenti di geriatria (Rho, ottobre 1995);
- Training assertivo, abilità verbale e non verbale nella comunicazione-relazione (Milano, settembre 1995);
- Il malato terminale: come si muore oggi in ospedale (Milano, novembre 1994);
- Prevenzione, cura e riabilitazione delle alcool-dipendenze (Milano, giugno 1993);

Pubblicazioni

MONITORAGGIO CADUTE E PREDISPOSIZIONE DI UN INTERVENTO PREVENTIVO PRESSO L'OSPEDALE DI SASSUOLO SPA IN PROVINCIA DI MODENA. In collaborazione con UNIMORE Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Novembre 2017

Firma
Maria Tarantino