DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL
25/01/2024

Recepimento degli obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento della società ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" per l'esercizio 2021: determinazione

L'Amministratore Unico

Francesco Ori, della società ForModena soc cons arl con sede in Viale Trento Trieste n. 37 – Modena, codice fiscale 0248378030363, nominato dall' Assemblea Soci in data 27/04/2023;

Premesso che

1. L'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" ("TUSP") dispone che "ciascuna amministrazione pubblica debba fissare con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale [...]";
2. A norma del successivo comma 6 dell'art. 19 del citato decreto le società sono tenute a garantire il concreto perseguimento degli obiettivi tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso di contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;
3. I provvedimenti e i contratti sopra menzionati ai punti precedenti devono essere pubblicati sul sito istituzionale della pubblica amministrazione e della società controllata ai sensi dell'art. 19, comma 7 del TUSP, pena l'applicazione delle sanzioni previste dal D. Lgs. n. 33/2013;
4. ai sensi della normativa vigente, la società è tenuta pertanto al perseguimento tramite propri provvedimenti degli obiettivi di cui al comma 5 dell'art. 19 del TUSP;
5. in data 16/01/2024 (prot.19427 del 16/01/2024), il Comune di Modena trasmetteva la nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione 2024-2026, approvata dal Consiglio Comunale nella seduta n. 89 del 14/12/2023, contenente gli obiettivi assegnati alle società partecipate nell'ambito dei controlli: ex art. 147 quater, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000 e art. 19 del Regolamento dei controlli interni a norma dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

di recepire i seguenti Obiettivi relativi alla gestione 2024:

1. Attività previste per il 2024

La gestione 2024 sarà caratterizzata dal consolidamento dei risultati realizzati negli ultimi tre anni in Area Sociale, Politiche Attive e Area Multimediale e Progetti Transnazionali oltre agli interventi nell'area della formazione (superiore e non) per i distretti Tessile di Carpi e Biomedicale dell'Area Nord.
Si stanno consolidando sia gli ambiti di lavoro tradizionali dell'Ente, attraverso il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia di gestione, sia le azioni di sviluppo verso di nuovi ambiti.

AMBITI TRADIZIONALI CONSOLIDATI

Disabili - Fondo Regionale Adulti

Si tratta dell'operazione "Azioni formative e di politica attiva del lavoro per l'inserimento e la permanenza nel lavoro delle persone disabili – Modena", di cui la società è soggetto titolare in una compagine che comprende altri sette partner, con impiego di risorse del Fondo regionale disabili ed è finalizzato al sostegno del collocamento mirato delle persone con disabilità certificata, fornendo servizi di orientamento, formazione, tirocinio e accompagnamento al lavoro, in stretta collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali e con i Servizi Sociali dei Comuni. Si compone di due bandi, di cui uno già approvato (realizzazione settembre 2023-dicembre 2024) e una in attesa di approvazione con realizzazione nel 2024.

Fondo Regionale Disabili Giovani

L'operazione "Competenze e reti per la transizione al lavoro di studenti e giovani con disabilità", è attiva dal 2017 e ForModena ha appena partecipato al nuovo bando, già approvato per l'anno scolastico 2023/24, incrementando il numero di allievi e di scuole coinvolte. Riguarderà 93 studenti con disabilità certificata degli ultimi anni di 16 scuole secondarie di secondo grado dell'Area NORD, Carpi e di Modena, per complessivi 23 corsi, oltre a 34 giovani che hanno da poco concluso il proprio percorso scolastico, con misure che si propongono di accrescere le competenze professionalizzanti dei loro profili e, di conseguenza, le loro opportunità di inserimento lavorativo.

Formazione Regolamentata per Oss

Nella sede di Modena proseguiranno anche le attività di formazione "autorizzate", rivolte alle figure professionali impegnate nel sistema di Welfare Locale (Operatori Socio Sanitari, Responsabili Attività Assistenziali ...). Tra ottobre e novembre 2022 sono in fase di avvio un nuovo Corso OSS da 1000 ore, un nuovo corso di riqualifica sul lavoro per OSS (300 per ore) e un corso TEGS (150 ore) Tecnico esperto per la gestione dei servizi.
Sempre nell'ambito della formazione regolamentata, ovvero normata, ma non finanziata dalla Regione Emilia-Romagna, si stanno attuando strategie di differenziazione con la progettazione di attività nuove per ForModena quali: Assistente alla poltrona di dentista, Animatore Sociale, Interventi Assistiti per Animali.

AMBITI DI SVILUPPO

Programma GOL

Si tratta di attività a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità (ex L.R. 14/2015) e non. Questa tipologia di attività rientra nella riforma delle politiche attive del lavoro a livello nazionale, ovvero programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) finanziato con fondi PNRR. Tali bandi hanno consentito di rivedere le modalità di presentazione e di cambiare i partenariati strategici e le quote di mercato prevedendo un coinvolgimento maggiore degli Enti di Formazione accanto ai CPI.

Le attività vanno dall'accompagnamento al lavoro (politiche attive area 1 e area 2) alla formazione e ForModena opera su tutti i 7 distretti della provincia di Modena sia in partenariato con altri Enti che come capofila. Nello specifico assume il ruolo di capofila nell'Area nord di Modena (attività GOL 4 - formazione e accompagnamento per persone fragili e vulnerabili) e a Carpi (GOL 2 e GOL 3, capofila a livello regionale per la formazione in ambito tessile abbigliamento).

Area multimediale

Si consolidano per il 2024 i risultati ottenuti nell'area multimediale, con una nuova approvazione dell' IFTS "Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale", percorso post diploma di 800 ore, organizzato in collaborazione con Laboratori Aperti. Il percorso nasce dall'esperienza pluriennale di Formodena in questo ambito e si collega alla recente candidatura e nomina della città di Modena a Città Unesco per le Media Arts. Nel 2024 arriverà inoltre a conclusione un corso di formazione superiore sul profilo di Progettista di prodotti multimediali per la cultura, l'arte e il territorio.
Sono stati infine riproposti anche per il 2024 due ulteriori progetti nell'ambito dei bandi Cinema e spettacolo, rispettivamente in partenariato con Biografilm Festival e Casa della Musica in attesa di auspicata approvazione.

Attività transnazionali

Per quanto riguarda lo sviluppo delle attività transnazionali sono stati raggiunti grandi risultati e si stanno cogliendo i frutti degli investimenti fatti negli ultimi 2 anni, con la recente approvazione e finanziamento di 4 nuovi progetti che saranno realizzati tra il 2023 e il 2026. Si tratta di progetti in partenariato con UEFA e UNIMORE volti all'inclusione in ambito sportivo, con particolare attenzione alla sensibilizzazione e al contrasto del bullismo nello sport.

Attività per enti locali e società partecipate

Formodena intende proporsi come interlocutore nei confronti dei Comuni soci e non soci e delle loro società partecipate, per sviluppare attività di formazione interna per i dipendenti, dalla formazione obbligatoria a quella tecnico professionale e manageriale. Sono state ad esempio proposte o realizzate iniziative di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza, sicurezza, formazione manageriale sullo smart working e corsi di sviluppo di competenze manageriali presso Comuni e società partecipate, oltre allo sviluppo di progettualità congiunte per lo sviluppo di politiche volte alle donne, ai giovani e all'infanzia. (Ambiti Pari Opportunità, orientamento, certificazione competenze, politiche 0-6). Nell'area di Carpi si è rafforzata la presenza della società attraverso partenariati regionali per il settore tessile abbigliamento, che vedono ForModena capofila, e si prevedono per il 2024 nuove attività: - IFTS (800 ore) dedicato alla formazione di tecnici superiori per la progettazione e realizzazione del prodotto moda;

- ITS (2000 ore) nel settore "fashion", candidato dalla Fondazione FITSTIC. Si tratta di iniziative di formazione terziaria non universitaria che rappresentano un'eccellenza per il distretto della moda locale, oltre che un riconoscimento della qualità dell'offerta formativa della sede di Carpi;
- Corsi per il CARPI FASHION SYSTEM;
- Formodena è capofila dell'Operazione Regionale sulla Transizione Verde e Digitale per il settore tessile abbigliamento, partita nel 2021 e approvata nuovamente per il 2023 e 2024;
- Formodena è capofila dell'Operazione Regionale GOL 2 e GOL 3, formazione nel settore tessile abbigliamento per l'inclusione lavorativa di persone inviate dai CPI.

Nei Comuni dell'Area Nord della provincia il risultato più significativo riguarda la presenza della società nei progetti di formazione per il distretto biomedicale.
Per l'anno 2024 si prevede il consolidamento della recente crescita delle attività nell'AREA NORD, in quanto ForModena è capofila sul Bando regionale GOL Cluster 4, ovvero politiche attive e accompagnamento al lavoro, comprese utenze speciali, da svolgere in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Mirandola e i Servizi Sociali di UCMAN.
Le attività da realizzare spaziano dall'orientamento, all'accompagnamento al lavoro, formazione, tirocini, certificazione delle competenze, inserimento lavorativo.

2. Budget 2024

A seguito delle approvazioni già conseguite, dello sviluppo e acquisizione di nuove attività come GOL, transnazionalità e politiche di differenziazione nella formazione regolamentata, il budget 2024 potrebbe consolidare la crescita degli ultimi 3 anni rendendo necessari processi di riorganizzazione interni quale conditio sine qua non per garantirne la gestione e realizzazione.
Si prevede inoltre che tali risultati saranno consolidati anche negli anni successivi per quattro ordini di motivi:
1) sono stati approvati progetti pluriennali (vedi transnazionalità fino al 2026 e GOL fino al 2025); 2) si sono progettate nuove attività sul nuovo settennato di programmazione regionale (es. IFTS, FRD giovani);
3) sono state attuate politiche di differenziazione, ad esempio per l'acquisizione di nuove attività a mercato attraverso la formazione regolamentata;
4) sono state potenziate e sviluppate le relazioni con i Comuni soci e con le società partecipate per la realizzazione di attività congiunte, collaborazioni e formazione interna.

In questa sede è stato stimato un valore di attività analogo a quanto realizzato nel 2022, anno che aveva già evidenziato una massimizzazione dei risultati in considerazione della struttura data in termini logistici e di personale.
Il controllo sui costi e l'equilibrio di bilancio rimane priorità di ForModena, equilibrio che si prevede di raggiungere anche nel 2024. Per garantire la sostenibilità di medio e lungo periodo, a fronte della possibile riduzione dei contributi pubblici regionali e dell'incremento delle attività che dovranno essere gestite con un conseguente incremento di costi diretti, è in atto un processo di contenimento dei costi di struttura, (in particolare affitti, utenze, etc.) sulle quali è stato avviato un confronto anche con i soci.

	Budget 2024
Ricavi delle prestazioni e variazioni delle rimanenze	2.041.973
Altri ricavi e proventi	408.027
Valore della produzione	**2.450.000**
Costi per materie prime	92.100
Costi per servizi	1.400.000
Costi per godimento beni di terzi	131.000

Costi personale	804.064
Ammortamenti e svalutazioni	13.000
Totale costi della produzione	**2.440.164**
Differenza tra valore e costi della produzione	**9.836**
Interessi ed altri oneri finanziari	-2.000
Risultato prima delle Imposte	**7.836**

3. Prospettive per il triennio 2024-2026

	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Ricavi delle prestazioni e variazioni delle rimanenze	2.041.973	2.081.618	2.081.618
Altri ricavi e proventi	408.027	368.382	368.382
Valore della produzione	**2.450.000**	**2.450.000**	**2.450.000**
Totale costi della produzione	**2.440.164**	**2.440.164**	**2.440.164**
Differenza tra valore e costi della produzione	**9.836**	**9.836**	**9.836**

4. Obiettivi assegnati alla società

Obiettivo 1

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo

Progettazione e realizzazione di almeno 30 iniziative corsuali e laboratoriali nell'ambito del programma FRD giovani e scuole con particolare riferimento alle attività volte a favorire la transizione scuola-lavoro per studenti e giovani certificati L. 104 degli ultimi anni delle scuole superiori e nei 2 anni successivi all'uscita da scuola in collaborazione con i servizi sociali territoriali.

- studenti e giovani L. 104, progetto scuole,
- Giovani del "dopo la scuola" attraverso Servizi sociali

Si precisa che in sede di rendiconto delle attività saranno evidenziate quante iniziative realizzate in ogni territorio, dato che sono coinvolte 16 scuole tra Modena, Area Nord e Carpi e i servizi Sociali dei 3 distretti.

Obiettivo 2

Tipo di obiettivo: efficacia e differenziazione

Realizzare corsi OSS attraverso la formazione regolamentata dalla Regione Emilia-Romagna sta diventando sempre più difficile a causa della concorrenza di nuovi Enti che non hanno mai seguito queste attività, ma operano sul mercato ribassando qualità e prezzi. Per salvaguardare e sviluppare l'area sociale si sta

pertanto applicando una strategia di differenziazione ed innovazione di prodotto, processo, ambito di attività.

Obiettivi:

- Differenziazione di prodotto – sviluppare un corso TEGS tecnico Esperto nella Gestione dei Servizi Sociali Innovazione di processo;
- Sviluppare un corso OSS in collaborazione con un'agenzia interinale in modo da poter co/finanziare la quota di iscrizione per gli allievi attraverso i fondi ForMatemp;
- Innovazione dell'ambito di attività – realizzare una nuova attività tra Animatore Sociale, Assistente alla poltrona di dentista o altra formazione regolamentata come ad esempio IAA. I corsi OSS/sociale si svolgono prevalentemente a Modena, in sede di rendiconto saranno evidenziate quante persone provenienti dall'Area Nord e da Carpi.

Obiettivo 3

Tipo di obiettivo: efficacia – differenziazione e sviluppo

Realizzazione di due percorsi IFTS, grazie alla recente approvazione di un nuovo IFTS.

Tecnico per la progettazione e realizzazione del prodotto moda, che si svolge presso la sede di Carpi.

Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale a Modena.

Obiettivo 4

Tipo di obiettivo: efficacia

Percentuale di successo nel conseguimento della qualifica dei candidati ammessi agli esami per i corsi di formazione superiore e FRD - almeno 80% dei partecipanti.

Obiettivo 5

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Area Nord

Dal 2023 ForModena è capofila nell'Area Nord del programma GOL 4, ovvero attività volte alla presa in carico e supporto all'inserimento lavorativo di persone fragili e vulnerabili, realizzate in collaborazione con i servizi sociali dell'Unione e con il CPI. Tra gli obiettivi si prevede per il 2024 la presa in carico di circa 50 persone per le attività di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro, l'attivazione di 8 tirocini lavorativi oltre che la realizzazione di un corso OSS da 1000 ore per la riqualificazione professionale e inserimento lavorativo dei partecipanti.

Obiettivo 6

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Carpi

Dal 2023 Formodena sede di Carpi è capofila di un partenariato Regionale per il settore tessile abbigliamento del programma GOL 2 e 3, che prevede la presa in carico di persone disoccupate inviate dal CPI con l'obiettivo di offrire formazione professionalizzante breve (40 – 70 ore) e lunga (150 -300 ore), con stage in azienda per favorirne l'inserimento lavorativo. Obiettivi 2024: realizzazione di 2 corsi brevi e 1 corso lungo.

Obiettivo 7

Tipo di obiettivo: efficienza

Rispetto di tutti gli indicatori finanziari previsti per l'accreditamento ER (per l'accreditamento è sufficiente il rispetto di 3 indicatori su 4):
Indice di disponibilità corrente >=1
Durata media dei crediti <=200 gg
Durata media dei debiti <=200 gg
Incidenza degli oneri finanziari <=3% rispetto al valore della produzione

Obiettivo 8
Tipo di obiettivo: economicità
Realizzazione di un risultato di esercizio coerente con la previsione (in pareggio o positivo).

Obiettivo 9
Tipo di obiettivo: efficienza
Il numero dei dipendenti al 31/12/2024 non dovrà essere superiore a quello rilevato al 31/12/2023. È fatto divieto alla società di assumere nuove unità di personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in assenza di autorizzazione espressa rilasciata dal socio Comune di Modena.

Obiettivo 10
Tipo di obiettivo: efficienza
Il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto Economico) al 31/12/2024 non dovrà essere superiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2019, considerando il costo annualizzato del direttore (ovvero 804.064 euro), fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Obiettivo 11
Tipo di obiettivo: economicità
Il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) al 31/12/2024 dovrà essere uguale o inferiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2023. Solamente nel caso in cui si verifichi un incremento durevole della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) sarà possibile aumentare la voce B del Conto Economico in misura proporzionale entro il limite dell'incremento del valore della produzione, anche in deroga agli obiettivi 9 e 10 e salva la necessaria autorizzazione del Comune di Modena per procedere a nuove assunzioni.

Obiettivo 12
Tipo di obiettivo: efficacia
La società non dovrà procedere alla costituzione o all'acquisto di partecipazioni di altre società (anche se ciò avvenga mediante operazioni straordinarie dirette a tal fine) che non siano necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali degli Enti soci, che non svolgano alcuna delle attività elencate nell'art. 4, comma 2°, d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e che non posseggano gli ulteriori requisiti indicati all'art. 5 dello stesso decreto legislativo, salvo che gli Enti soci la autorizzino preventivamente in modo espresso.

Francesco Ori

ForModena Soc. Cons. a r.l.