Relazione RPCT attività svolta nell'anno 2023

Nel corso del 2023 si è confermata l'adozione del PTPCT 2022-2024, confermando la mappatura dei processi ai fini corruttivi secondo il metodo qualitativo di cui al PNA 2019.

Nel corso del 2023 è stato altresì adottato il MOG 231, come elaborato ed approvato dall' Amministratore Unico a dicembre 2022, con un coinvolgimento del RPCT nella gestione condivisa delle verifiche per i due sistemi di gestione.

Nel corso del 2023 è stata poi rivista la procedura whistleblowing ai fini dell'adeguamento della procedura alle disposizioni di cui al d.lgs. 24/2023 con istituzione del canale scritto e del canale orale.

Durante l'anno 2023 non sono state ricevute segnalazioni in materia di whistleblowing.

Durante l'anno 2023 non sono pervenute istanze di accesso civico generalizzato.

Nel corso del 2023 non sono accaduti fenomeni corruttivi all'interno della Società.

La formazione in materia per il personale dipendente è stata somministrata nel mese di dicembre 2023 avente ad oggetto la procedura whistleblowing e il codice di comportamento. La formazione è stata verificata attraverso la somministrazione di apposito questionario.

Nel corso del 2023 non sono state avviate procedure concorsuali.

Con riferimento al monitoraggio delle misure del piano il RPCT, come previsto dal PTPCT, ha effettuato le attività di monitoraggio e il riesame del sistema anticorruzione da cui non sono emerse criticità.

In particolare, per la misura del conflitto di interesse è attualmente in essere la procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività: - acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei nuovi dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP - monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica le dichiarazioni.

Si procederà ad inizio 2024 ad aggiornare il codice di comportamento ai fini della disciplina delle nuove sezioni previste dal DPR n. 81/2023.

Nell'anno di riferimento la rotazione straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari, ma era stata disciplinata in maniera specifica all'interno del PTPCT con previsione di responsabilità e tempistiche.

Nell'anno di riferimento non si sono verificate ipotesi e non sono state accertate violazioni delle previsioni in materia di inconferibilità e incompatibilità.

Per quanto attiene alla trasparenza, nell'anno di riferimento sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità trimestrale – semestrale – annuale come prescritto dal Piano. La sezione "Società Trasparente" è stata implementata nel corso del 2023.

Il sottoscritto RPCT ha vigilato sull'attuazione delle misure previste dal piano e non sono emerse situazioni di violazione delle disposizioni previste.

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dell'azione amministrativa;
- positivo sull'efficienza dell'azione amministrativa (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi);
- positivo sul funzionamento interno in termini di semplificazione/snellimento delle procedure;
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità;
- positivo sulle relazioni con i cittadini.

Anche per l'anno 2024 si mantiene l'adozione del PTPCT 2022-2024, come già confermato dall' Amministratore Unico.

Modena, 15/01/2024

Il R.P.C.T.