DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 09/12/2024

Recepimento degli obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento della società ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" per l'esercizio 2021: determinazione

L'Amministratore Unico

Francesco Ori, della società ForModena soc cons arl con sede in Viale Trento Trieste n. 37 – Modena, codice fiscale 0248378030363, nominato dall' Assemblea Soci in data 27/04/2023;

Premesso che

1. L'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" ("TUSP") dispone che "ciascuna amministrazione pubblica debba fissare con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale [...]";
2. A norma del successivo comma 6 dell'art. 19 del citato decreto le società sono tenute a garantire il concreto perseguimento degli obiettivi tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso di contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;
3. I provvedimenti e i contratti sopra menzionati ai punti precedenti devono essere pubblicati sul sito istituzionale della pubblica amministrazione e della società controllata ai sensi dell'art. 19, comma 7 del TUSP, pena l'applicazione delle sanzioni previste dal D. Lgs. n. 33/2013;
4. ai sensi della normativa vigente, la società è tenuta pertanto al perseguimento tramite propri provvedimenti degli obiettivi di cui al comma 5 dell'art. 19 del TUSP;
5. in data 09/10/2024 (prot.393251 del 09/10/2024), il Comune di Modena trasmetteva nota a conferma che il regolamento dei controlli interni del Comune di Modena prevede al titolo VII specifiche disposizioni in merito ai controlli sulle società partecipate, introdotte in applicazione del decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174. Tali disposizioni regolamentari stabiliscono che sono soggette al controllo le società nelle quali la partecipazione del Comune è almeno pari al 10% e che tali società sono tenute a fornire tutte le informazioni necessarie per l'effettuazione dei controlli medesimi a norma dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

di recepire i seguenti Obiettivi relativi alla gestione 2025:

1 Attività previste per il 2025

La gestione 2025 sarà caratterizzata dal consolidamento dei risultati realizzati negli ultimi 4 anni in Area Sociale, Politiche Attive e Area Multimediale e Progetti Transnazionali oltre agli interventi nell'area della formazione (superiore e non) per i distretti Tessile di Carpi e Biomedicale dell'Area Nord.
Si stanno consolidando sia gli ambiti di lavoro tradizionali dell'Ente, attraverso il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia di gestione, sia le azioni di sviluppo verso di nuovi ambiti.

AMBITI TRADIZIONALI CONSOLIDATI

FRD FONDO REGIONALE DISABILI ADULTI

Si tratta dell'operazione "Azioni formative e di politica attiva del lavoro per l'inserimento e la permanenza nel lavoro delle persone disabili – Modena", di cui la società è soggetto titolare in una compagine che comprende altri sette partner, con impiego di risorse del Fondo regionale disabili ed è finalizzato al sostegno del collocamento mirato delle persone con disabilità certificata, fornendo servizi di orientamento, formazione, tirocinio e accompagnamento al lavoro, in stretta collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali e con i Servizi Sociali dei Comuni. Si compone di due bandi, di cui uno già approvato e in corso di realizzazione fino a metà 2025 e uno in attesa di auspicata approvazione con realizzazione nel 2025.

FRD FONDO REGIONALE DISABILI GIOVANI

L'operazione "Competenze e reti per la transizione al lavoro di studenti e giovani con disabilità", è attiva dal 2017 e ForModena ha appena partecipato al nuovo bando, già approvato per l'anno scolastico 2024/25, incrementando il numero di allievi. Riguarderà 107 studenti con disabilità certificata degli ultimi anni di 14 scuole secondarie di secondo grado dell'Area Sisma, Carpi e di Modena, per complessivi 22 corsi, oltre a 34 giovani che hanno da poco concluso il proprio percorso scolastico, con misure che si propongono di accrescere le competenze professionalizzanti dei loro profili e, di conseguenza, le loro opportunità di inserimento lavorativo.

FORMAZIONE REGOLAMENTATA PER OSS

Nella sede di Modena proseguiranno anche le attività di formazione regolamentata rivolte alle figure professionali impegnate nel sistema di Welfare Locale (Operatori Socio Sanitari, Responsabili Attività Assistenziali ...). Tra ottobre e dicembre 2024 sono in fase di avvio un nuovo Corso OSS da 1000 ore, un nuovo corso di riqualifica sul lavoro per OSS (300 per ore) e un corso TEGS (150 ore) Tecnico esperto per la gestione dei servizi.
Sempre nell'ambito della formazione per Operatore Socio Sanitario, si sta programmando un nuovo percorso per OSS finanziato dalla Regione Emilia Romagna attraverso il programma GOL.

AMBITI NUOVI E IN SVILUPPO

PROGRAMMA GOL

Le attività a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità (ex L.R. 14/2015) e non. Questa tipologia di attività rientra nella riforma delle politiche attive del lavoro a livello nazionale, ovvero programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) finanziato con fondi PNRR. Tali bandi hanno consentito di rivedere le modalità di presentazione e di cambiare i partenariati strategici e le quote di mercato prevedendo un coinvolgimento maggiore degli Enti di Formazione accanto ai CPI.
Le attività vanno dall'accompagnamento al lavoro (politiche attive area 1 e area 2) alla formazione e ForModena opera su tutti i 7 distretti della provincia di Modena sia in partenariato con altri Enti che come capofila. Nello specifico assume Il ruolo di capofila:

- nell'area nord di Modena: attività GOL 4 – formazione e accompagnamento per persone fragili e vulnerabili

- Carpi: GOL 2 e GOL 3 capofila a livello regionale per la formazione in ambito tessile abbigliamento

AREA MULTIMEDIALE

Si consolidano per il 2025 i risultati ottenuti nell'area multimediale, con l'approvazione della terza edizione dell' IFTS "Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale", percorso post diploma di 800 ore, organizzato in collaborazione con Laboratori Aperti. Il percorso nasce dall'esperienza pluriennale di Formodena in questo ambito e si collega alla recente candidatura e nomina della città di Modena a Città Unesco per le Media Arts.

Sono stati infine riproposti anche per il 2025 tre ulteriori progetti nell'ambito dei bandi Cinema e spettacolo, rispettivamente in partenariato con Biografilm Festival, Casa della Musica e FMAV in attesa di auspicata approvazione.

ATTIVITA' TRANSNAZIONALI

Per quanto riguarda lo sviluppo delle attività Transnazionali sono stati raggiunti grandi risultati e si stanno cogliendo i frutti degli investimenti fatti negli ultimi 3 anni, con la recente approvazione e finanziamento di 2 nuovi progetti, FUTURE e INSIGHT che saranno realizzati tra il 2025 e il 2027 e si sommano ai 4 precedenti. Si tratta di progetti in partenariato con UEFA e UNIMORE volti all'inclusione in ambito sportivo, con particolare attenzione alla sensibilizzazione e al contrasto del bullismo nello sport.

ATTIVITA' IN COLLABORAZIONE CON e PER ENTI LOCALI e SOCIETA' PARTECIPATE ForModena intende inoltre proporsi come interlocutore nei confronti dei Comuni soci e non soci e delle loro società partecipate, per sviluppare attività di formazione interna per i dipendenti, dalla formazione obbligatoria a quella tecnico professionale e manageriale. Sono state ad esempio proposte o realizzate iniziative di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza, sicurezza, formazione manageriale sullo smart working e corsi di sviluppo di competenze manageriali presso Comuni e Società Partecipate. Oltre allo sviluppo di progettualità congiunte per lo sviluppo di politiche volte alle donne e ai giovani e all'infanzia. (Ambiti Pari Opportunità, orientamento, certificazione competenze, politiche 0-6)

Nell'area di Carpi si è rafforzata la presenza e la riconoscibilità della società, soprattutto attraverso partenariati regionali per il settore tessile abbigliamento, che vedono ForModena Capofila, e si prevedono per il 2025 nuove attività accanto a quelle consolidate:

Attività consolidate:

- IFTS (800 ore) dedicato alla formazione di tecnici superiori per la progettazione e realizzazione del prodotto moda;
- ITS (2000 ore) nel settore "fashion", candidato dalla Fondazione FITSTIC. Si tratta di iniziative di formazione terziaria non universitaria che rappresentano un'eccellenza per il distretto della moda locale, oltre che un riconoscimento della qualità dell'offerta formativa della sede di Carpi;
- Corsi per il CARPI FASHION SYSTEM;

Attività nuove:

- "Future for Fashion": Formodena è capofila di un partenariato regionale per erogare formazione rivolta a studenti universitari e neolaureati per affinare competenze legate al settore tessile abbigliamento;
- Formodena è stata capofila dell'Operazione Regionale sulla Transizione Verde e Digitale per il settore tessile abbigliamento, partita nel 2021 per la quale si attende l'uscita del nuovo bando 2024/25;
- Formodena è capofila dell'Operazione Regionale GOL 2 e GOL 3, formazione nel settore tessile abbigliamento per l'inclusione lavorativa di persone inviate dai CPI.

Nei Comuni dell'Area Nord della provincia il risultato più significativo riguarda la presenza della società nei progetti di formazione per il distretto biomedicale.
Per l'anno 2025 si prevede il consolidamento della recente crescita delle attività nell'AREA NORD, in quanto ForModena è Capofila sul Bando regionale GOL Cluster 4, ovvero politiche attive e accompagnamento al lavoro, comprese utenze speciali, da svolgere in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Mirandola e i Servizi Sociali di UCMAN.
Le attività da realizzare spaziano dall'orientamento, all'accompagnamento al lavoro, formazione, tirocini, certificazione delle competenze, inserimento lavorativo.

2 Budget 2025 e Prospettive per il triennio 2025-2027

In seguito alle approvazioni già conseguite, allo sviluppo e acquisizione di attività nuove mai realizzate prima, come GOL e la transnazionalità e alle politiche di differenziazione nella formazione regolamentata, il budget 2025 andrà a consolidare la crescita degli ultimi 4 anni.
Si prevede inoltre che tali risultati saranno mantenuti anche negli anni successivi per quattro ordini di motivi:

1) sono stati approvati progetti pluriennali (vds. transnazionalità fino al 2027 e GOL fino al 2025);
2) si sono progettate attività sul nuovo settenato di programmazione regionale, che si prevede sarà possibile riproporre almeno nei 7 anni successivi (es. IFTS, FRD giovani);
3) sono state attuate politiche di differenziazione per esempio per l'acquisizione di nuove attività a mercato attraverso la formazione regolamentata;
4) sono state potenziate e sviluppate le relazioni con i Comuni soci e non solo e con le società partecipate per la realizzazione di attività congiunte, collaborazioni e formazione interna.

Si rimandano gli approfondimenti di merito ad una valutazione dei soci. In questa sede ci si limiterà a stimare un valore di attività analogo a quanto realizzato nel 2024, anno che aveva già evidenziato una massimizzazione dei risultati in considerazione della struttura data in termini logistici e di personale.
Il controllo sui costi e l'equilibrio di bilancio rimane priorità di ForModena, equilibrio che si prevede di raggiungere anche nel 2025. Per garantire la sostenibilità di medio e lungo periodo, a fronte della possibile riduzione dei contributi pubblici regionali e dell'incremento delle attività che dovranno essere gestite con un conseguente incremento di costi diretti, è in atto un processo di contenimento dei costi di struttura, (in particolare affitti, utenze, etc.) sulle quali è stato avviato un confronto anche con i soci.

ANNO 2025

Ricavi delle prestazioni e variazioni delle rimanenze	2.121.616
Altri ricavi e proventi	352.384
Valore della produzione	2.474.000
Costi di funzionamento	100.000
Costi per servizi	1.215.500
Costi per godimento beni di terzi	120.000
Costi personale	959.743
Ammortamenti e svalutazioni	36.973
Totale costi della produzione	2.432.216
Differenza tra valore e costi della produzione	41.784

Interessi ed altri oneri finanziari	2.000
Risultato prima delle Imposte	43.784

TRIENNIO 25-27

Anno di bilancio	2025	2026	2027
Ricavi delle prestazioni e variazione delle rimanenze	2.121.616	2.121.616	2.121.616
Altri ricavi e proventi	352.384	352.384	352.384
Valore della produzione	2.474.000	2.474.000	2.474.000
costo della produzione	2.432.216	2.432.216	2.432.216
Differenza tra valore E costi della produzione	41.784	41.784	41.784

4. Obiettivi assegnati alla società

Obiettivo 1

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo

Progettazione e realizzazione di almeno 30 iniziative corsuali e laboratoriali nell'ambito del programma FRD giovani e scuole, con particolare riferimento delle attività volte a favorire la transizione scuola-lavoro per studenti e giovani certificati L.104 degli ultimi anni delle scuole superiori e nei 2 anni successivi all'uscita da scuola in collaborazione con i servizi sociali territoriali.

- studenti e giovani L. 104, progetto scuole,
- Giovani del "Dopo la Scuola" attraverso i servizi sociali

Si precisa che in sede di rendiconto delle attività saranno evidenziate quante iniziative realizzate in ogni territorio, dato che sono coinvolte 13 scuole tra Modena, Area Nord e Carpi e i servizi sociali dei 3 distretti.

Obiettivo 2

Tipo di obiettivo: efficacia e differenziazione

Realizzare corsi OSS a mercato sta diventando sempre più difficile a causa della concorrenza di nuovi Enti che non hanno mai seguito queste attività, ma operano sul mercato ribassando qualità e prezzi. Per salvaguardare e sviluppare l'area sociale si sta pertanto applicando una strategia di differenziazione ed innovazione di prodotto e processo.

Obiettivi:

Differenziazione di prodotto

- sviluppare un corso TEGS tecnico Esperto nella Gestione dei Servizi Sociali; Innovazione di processo
- Sviluppare un corso OSS in collaborazione con un'agenzia interinale in modo da poter co/finanziare la quota di iscrizione per gli allievi attraverso i fondi Formatemp

I corsi OSS/sociale si svolgono prevalentemente a Modena, in sede di rendiconto saranno evidenziate quante persone provenienti dall'Area Nord e da Carpi.

Obiettivo 3

Tipo di obiettivo: efficacia – differenziazione e sviluppo

Realizzazione di due percorsi IFTS, grazie alla recente approvazione di un nuovo IFTS.

Tecnico per la progettazione e realizzazione del prodotto moda, che si svolge presso la sede di Carpi.

Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale a Modena.

Obiettivo 4

Tipo di obiettivo: efficacia

Percentuale di successo nel conseguimento della qualifica dei candidati ammessi agli esami per i corsi di formazione superiore e FRD - almeno 80% dei partecipanti.

Obiettivo 5

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Area Nord

Dal 2023 ForModena è capofila nell'Area Nord del programma GOL 4, ovvero attività volte alla presa in carico e supporto all'inserimento lavorativo di persone fragili e vulnerabili, realizzate in collaborazione con i servizi sociali dell'Unione e con il CPI. Tra gli obiettivi si prevede per il 2025 la presa in carico di circa 48 persone per le attività di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro, l'attivazione di 8 tirocini lavorativi oltre che la realizzazione di un corso OSS da 1000 ore per la riqualificazione professionale e inserimento lavorativo dei partecipanti.

Obiettivo 6

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Carpi
Dal 2023 Formodena sede di Carpi è capofila di un partenariato Regionale per il settore tessile abbigliamento del programma GOL 2 e 3, che prevede la presa in carico di persone disoccupate inviate dal CPI.
Obiettivi 2025 realizzazione di 3 corsi.

Obiettivo 7

Tipo di obiettivo: efficienza

Rispetto di tutti gli indicatori finanziari previsti per l'accreditamento ER (per l'accreditamento è sufficiente il rispetto di 3 indicatori su 4):
Indice di disponibilità corrente >=1

Durata media dei crediti <=200 gg

Durata media dei debiti <=200 gg

Incidenza degli oneri finanziari <=3% rispetto al valore della produzione

Obiettivo 8

Tipo di obiettivo: economicità

Realizzazione di un risultato di esercizio coerente con la previsione (in pareggio o positivo).

Obiettivo 9

Tipo di obiettivo: efficienza

Il numero dei dipendenti al 31/12/2025 non dovrà essere superiore a 21 unità, compreso il Direttore e il dipendente in distacco, come da autorizzazione rilasciata dal Comune di Modena con Deliberazione della Giunta comunale n. 240 del 14/05/2024. È fatto divieto alla società di assumere nuove unità di personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in assenza di autorizzazione espressa rilasciata dal socio Comune di Modena.

Obiettivo 10

Tipo di obiettivo: efficienza

Il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto Economico) al 31/12/2025 non dovrà essere superiore a € 959.743,00, come da autorizzazione rilasciata dal Comune di Modena con Deliberazione della Giunta comunale n. 240 del 14/05/2024, fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Obiettivo 11

Tipo di obiettivo: economicità

Il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) al 31/12/2025 dovrà essere uguale o inferiore a € 2.432.216, che comprende l'aumento del costo del personale autorizzato con Deliberazione della Giunta comunale n. 240 del 14/05/2024. Solamente nel caso in cui si verifichi un incremento durevole della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) sarà possibile aumentare la voce B del Conto Economico in misura proporzionale entro il limite dell'incremento del valore della produzione, anche in deroga agli obiettivi 9 e 10 e salva la necessaria autorizzazione del Comune di Modena per procedere a nuove assunzioni.

Obiettivo 12

Tipo di obiettivo: efficacia

La società non dovrà procedere alla costituzione o all'acquisto di partecipazioni di altre società (anche se ciò avvenga mediante operazioni straordinarie dirette a tal fine) che non siano necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dei Comuni Soci, che non svolgano alcuna delle attività elencate nell'art. 4, comma 2°, d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e che non posseggano gli ulteriori requisiti indicati all'art. 5 dello stesso decreto legislativo, salvo che i Comuni Soci la autorizzino preventivamente in modo espresso.

Francesco Ori