Curriculum Vitae aggiornato gennaio 2023

Mario Nocelli

Formazione:

Diploma ICS di specializzazione in gestione ed organizzazione d'azienda. BO 1998.

Diploma ATM, analista tempi e metodi organizzativi ICS. BO 1998.

Qualifica e competenze: esperto analisi processi produttivi, organizzazione aziendale, protocollo di metodo, pianificazione, programmazione e gestione della produzione settore Fashion – Moda – Abbigliamento.

Corso di Formazione Manageriale: processi comunicativi e gestione risorse umane. società ISMO, in collaborazione con Università Cattolica. Mi 2001. c/o Aeffe Spa.

Corso di specializzazione in: "scienza dell'educazione alla comunicazione", modulo base, modulo avanzato livello A, modulo avanzato livello B, Università C. Cattolica, 2002/2003.

Aggiornamento in "scienza dell'educazione alla comunicazione" specializzazione in Leadership Aziendale, Università C. Cattolica, 2003/2004.

Corso di: Comunicazione e Relazione, (consapevolezza di sé, autodiagnosi - gli assiomi della comunicazione – competenza relazionale) società Evolve, Mi. Novembre 2006.

Corso: Professione Personale, laboratorio: "individui, gruppi, istituzioni" (laboratorio orientato a potenziare una presenza attiva nelle istituzioni). Società ISMO in collaborazione con Università Cattolica, Mi 2009.

Corso IACP (Istituto dell'approccio centrato sulla persona, fondato da Carl Rogers, Charles Devonshire, Alberto Zucconi): corso di formazione "Persone Efficaci", finalizzato a incrementare l'efficacia personale e professionale attraverso lo sviluppo di competenze relazionali. Milano 2010.

Seminario metodo TAVISTOK: "leadership, autorità, innovazione" IL NODO GROUP. (TO). febbraio 2011.

Corso specialistico di formazione: "International conflicts management Jobs", società ISMO in collaborazione con Università Cattolica, Mi 2015.

MASTER Professionale: Direzione e Gestione Risorse Umane, ISMO in collaborazione con Università Cattolica Mi. 2017

Seminario ARC: Il Nodo Group – Torino, Maggio 2023.
Analisi del ruolo nel caso organizzativo, Il metodo ARC usa il linguaggio della metafora come passaggio dall'inconscio al conscio. Utilizza immagini metaforiche, rappresentazioni simboliche e associazioni, per uscire dalla razionalità del caso,
per poterlo 'sognare' e comprendere in un'altra prospettiva più ampia, che includa sia i livelli emozionali che gli aspetti più inconsci, creando nuove connessioni di senso e nuove

ipotesi. Un nuovo modo di leggere interpretare e risolvere i problemi delle organizzazioni dentro le organizzazioni.

Collaborazioni e Docenze:

Relatore corso di "comunicazione livello base" per conto della Associazioni Industriali di Cesena, (CESCOT- Cesena).

Relatore corso di: "analisi pianificazione e programmazione industriale del tessile abbigliamento" per conto della ITC S.p.A. (BO)

DallaValle Spa (Carpi): trainer e formatore per: analisi pianificazione e programmazione industriale del tessile abbigliamento" – "meta comunicazione e competenze relazionali".

CQT Srl (Centro Qualità Tessile – Carpi) consulente di direzione su "processi esecutivi ed efficienza sul luogo di lavoro" - "meta comunicazione e competenze relazionali".

Metaphor srl (Carpi): consulente di direzione su "processi esecutivi ed efficienza sul luogo di lavoro" – "assessment" - "meta comunicazione e competenze relazionali".

Aesse Srl Project (S.G.in Marignano): consulente di direzione su "processi esecutivi ed efficienza sul luogo di lavoro" – "assessment" - "meta comunicazione e competenze relazionali".

IRC Spa (Soliera): consulente di direzione su "processi esecutivi ed efficienza sul luogo di lavoro" – "assessment" – "analisi e strategie commerciali per nuovi mercati" - "meta comunicazione e competenze relazionali".

Istituto Fermi (MO): relatore su temi di: sostenibilità, applicazione della chimica nel tessile, introduzione alle logiche del settore moda/tessile/abbigliamento.

Polimoda (FI): relatore su temi di: sostenibilità, applicazione della chimica nel tessile, introduzione alle logiche industriali del settore moda/tessile/abbigliamento.

CIS (Reggio Emilia) relatore su temi di: sostenibilità, diversity &inclusione management, introduzione alle logiche industriali del settore moda/tessile/abbigliamento

TRAINER e FORMATORE per la società "Evolve", (società di consulenza e formazione per lo sviluppo delle risorse umane e delle organizzazioni) 2009 -2012.

Relatore corso di "competenze relazionali e gestione del conflitto".

Relatore corso di "meta – comunicazione".

Relatore corso di "assiomi e modelli comunicativi".

Relatore corso di "feedback, cosa è come si utilizza".

Relatore corso di "percezione della realtà e visione della realtà".

Libero docente in:

METACOMUNICAZIONE: modelli ed assiomi della comunicazione.

COMPETENZE RELAZIONALI: come dire cosa a chi, senza rinunciare al valore dei contenuti.

FEEDBACK (il suo significato nella forma e nei contenuti dentro e fuori le organizzazioni).

LA REALTA': MOLTI MODI PER OSSERVARLA: perché non vediamo le cose come sono ma le vediamo come siamo.

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE RISORSE UMANE: a cosa serve una organizzazione, come le risorse possono usare l'organizzazione e viceversa.

INDUSTRIA DELLA MODA: caratteristiche, processi, fattori di innovazione.

MODA SOSTENIBILE: cosa vuol dire essere eco e sostenibili nel settore tessile.

DIVERITY & INCLUSION MANAGEMENT: come le differenze possono unire e diventare i punti di forza di un'azienda.

Autorizzo l'uso dei miei dati personali a fini professionali e di lavoro come da DDL 675/96.

In fede

Mario Nocelli