DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL
28/01/2026

Recepimento degli obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento della società ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" per l'esercizio 2021: determinazione

L'Amministratore Unico

Chiara Giovenzana, della società ForModena soc cons arl con sede in Viale Trento Trieste n. 37 - Modena, codice fiscale 0248378030363, nominato dall' Assemblea Soci in data 04/06/2025;

Premesso che

1. L'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" ("TUSP") dispone che "ciascuna amministrazione pubblica debba fissare con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale [...]";
2. A norma del successivo comma 6 dell'art. 19 del citato decreto le società sono tenute a garantire il concreto perseguimento degli obiettivi tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso di contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;
3. I provvedimenti e i contratti sopra menzionati ai punti precedenti devono essere pubblicati sul sito istituzionale della pubblica amministrazione e della società controllata ai sensi dell'art. 19, comma 7 del TUSP, pena l'applicazione delle sanzioni previste dal D. Lgs. n. 33/2013;
4. ai sensi della normativa vigente, la società è tenuta pertanto al perseguimento tramite propri provvedimenti degli obiettivi di cui al comma 5 dell'art. 19 del TUSP;
5. in data 23/01/2026 (prot.29351 del 23/01/2026), il Comune di Modena trasmetteva nota a conferma che il regolamento dei controlli interni del Comune di Modena prevede al titolo VII specifiche disposizioni in merito ai controlli sulle società partecipate, introdotte in applicazione del decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174. Tali disposizioni regolamentari stabiliscono che sono soggette al controllo le società nelle quali la partecipazione del Comune è almeno pari al 10% e che tali società sono tenute a fornire tutte le informazioni necessarie per l'effettuazione dei controlli medesimi a norma dell'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

di recepire i seguenti Obiettivi relativi alla gestione 2026:

1. Attività previste per il 2026

La gestione 2026 sarà caratterizzata dal consolidamento dei risultati realizzati negli ultimi 5 anni in Area Sociale, Politiche Attive e Area Multimediale e Progetti Transnazionali oltre agli interventi nell'area della formazione (superiore e non) per i distretti Tessile di Carpi e Biomedicale dell'Area Nord.
Si stanno consolidando sia gli ambiti di lavoro tradizionali dell'Ente, attraverso il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia di gestione, sia le azioni di sviluppo verso di nuovi ambiti.

AMBITI TRADIZIONALI CONSOLIDATI
FRD FONDO REGIONALE DISABILI ADULTI
Si tratta dell'operazione "Azioni formative e di politica attiva del lavoro per l'inserimento e la permanenza nel lavoro delle persone disabili – Modena", di cui la società è soggetto titolare in una compagine che comprende altri sette partner, con impiego di risorse del Fondo regionale disabili. È finalizzato al sostegno del collocamento mirato delle persone con disabilità certificata, fornendo servizi di orientamento, formazione, tirocinio e accompagnamento al lavoro, in stretta collaborazione con i Centri per l'Impiego provinciali e con i Servizi Sociali dei Comuni. Si compone di due bandi, di cui uno già approvato e in corso di realizzazione fino a metà 2026 e uno in uscita da realizzare nel 2026 (se approvato).
FRD FONDO REGIONALE DISABILI GIOVANI
L'operazione "Competenze e reti per la transizione al lavoro di studenti e giovani con disabilità", è attiva dal 2017 e ForModena ha appena partecipato al nuovo bando, già approvato per l'anno scolastico 2025/26. Riguarderà 129 studenti con disabilità certificata degli ultimi anni di 14 scuole secondarie di secondo grado dell'Area Sisma, Carpi e di Modena, per complessivi 24 corsi, oltre a 45 giovani che hanno da poco concluso il proprio percorso scolastico, con misure che si propongono di accrescere le competenze professionalizzanti dei loro profili e, di conseguenza, le loro opportunità di inserimento lavorativo.
FORMAZIONE REGOLAMENTATA PER OSS
Nella sede di Modena proseguiranno anche le attività di formazione regolamentata rivolte alle figure professionali impegnate nel sistema di Welfare Locale (Operatori Socio Sanitari, Responsabili Attività Assistenziali ...). Tra novembre e dicembre 2025 sono in fase di avvio tre corsi OSS da 1000 ore, che si svolgeranno nel corso del 2026.

AMBITI NUOVI E IN SVILUPPO
Programma GOL
Si tratta di attività a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità (ex L.R. 14/2015) e non. Questa tipologia di attività rientra nella riforma delle politiche attive del lavoro a livello nazionale, ovvero programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) finanziato con fondi PNRR. Tali bandi hanno consentito di rivedere le modalità di presentazione e di cambiare

i partenariati strategici e le quote di mercato prevedendo un coinvolgimento maggiore degli Enti di Formazione accanto ai CPI.

Le attività vanno dall'accompagnamento al lavoro (politiche attive area 1 e area 2) alla formazione e ForModena opera su tutti i 7 distretti della provincia di Modena sia in partenariato con altri Enti che come capofila. Nello specifico assume Il ruolo di capofila:

- nell'area nord di Modena: attività GOL 4 – formazione e accompagnamento per persone fragili e vulnerabili
- Carpi: GOL 2 e GOL 3 capofila a livello regionale per la formazione in ambito tessile abbigliamento

AREA MULTIMEDIALE

Si consolidano per il 2026 i risultati ottenuti nell'area multimediale, con l'approvazione della quarta edizione dell' IFTS "Tecnico delle produzioni multimediali per la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale", percorso post diploma di 800 ore, organizzato in collaborazione con Laboratorio Aperto. Il percorso nasce dall'esperienza pluriennale di Formodena in questo ambito e si collega alla recente candidatura e nomina della città di Modena a Città Unesco per le Media Arts. A ottobre 2025 partirà anche il percorso di Formazione Superiore "Tecnico della comunicazione/informazione digitale per le industrie culturali e creative" di 500 ore.

Sono stati infine candidati anche per il 2026 4 ulteriori progetti nell'ambito dei bandi Cinema e spettacolo, rispettivamente in partenariato con Biografilm Festival, Casa della Musica, Panini Cultura e Mumo in attesa di auspicata approvazione.

ATTIVITA' TRANSNAZIONALI

Per quanto riguarda lo sviluppo delle attività Transnazionali sono stati raggiunti grandi risultati e si stanno cogliendo i frutti degli investimenti fatti negli ultimi 4 anni, con la recente approvazione e finanziamento di 2 nuovi progetti, TALENT e HAND in HAND che saranno realizzati tra il 2026 e il 2028 e si sommano ai 6 precedenti. Si tratta di progetti in partenariato con UEFA e UNIMORE volti all'inclusione in ambito sportivo, con particolare attenzione al contrasto al bullismo e alla sensibilizzazione verso tematiche sociali.

ATTIVITA' IN COLLABORAZIONE CON e PER ENTI LOCALI e SOCIETA' PARTECIPATE

ForModena intende proporsi come interlocutore nei confronti dei Comuni soci e non soci e delle loro società partecipate, per sviluppare attività di formazione interna per i dipendenti, dalla formazione obbligatoria a quella tecnico professionale e manageriale. Sono state ad esempio proposte o realizzate iniziative di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza, sicurezza, formazione manageriale sullo smart working e corsi di sviluppo di competenze manageriali presso Comuni e Società Partecipate. Oltre allo sviluppo di progettualità congiunte per lo sviluppo di politiche volte alle donne e ai giovani e all'infanzia. (Ambiti Pari Opportunità, orientamento, certificazione competenze, politiche 0-6).

Nell'area di Carpi si è rafforzata la presenza e la riconoscibilità della società, soprattutto attraverso partenariati regionali per il settore tessile abbigliamento, che vedono ForModena capofila, e si prevedono per il 2026 nuove attività accanto a quelle consolidate:

Attività consolidate:

- IFTS (800 ore) dedicato alla formazione di tecnici superiori per la progettazione e realizzazione del prodotto moda;
- ITS (2000 ore) nel settore "fashion", candidato dalla Fondazione FITSTIC. Si tratta di iniziative di formazione terziaria non universitaria che rappresentano un'eccellenza per il distretto della moda locale, oltre che un riconoscimento della qualità dell'offerta formativa della sede di Carpi; - Corsi per il CARPI FASHION SYSTEM; Attività nuove:
- "Future for Fashion": Formodena è capofila di un partenariato regionale per erogare formazione rivolta a studenti universitari e neolaureati per affinare competenze legate al settore tessile abbigliamento;
- Formodena dal 2021 è capofila dell'Operazione Regionale sulla Transizione Verde e Digitale per il settore tessile abbigliamento;
- Formodena è capofila dell'Operazione Regionale GOL 2 e GOL 3, formazione nel settore tessile abbigliamento per l'inclusione lavorativa di persone inviate dai CPI.

Nei Comuni dell'Area Nord della provincia il risultato più significativo riguarda la presenza della società nei progetti di formazione per il distretto biomedicale.

Per l'anno 2026 si prevede il consolidamento della recente crescita delle attività nell'AREA NORD, in quanto ForModena è capofila sul Bando regionale GOL Cluster 4, ovvero politiche attive e accompagnamento al lavoro, comprese utenze speciali, da svolgere in collaborazione con il Centro per l'Impiego di Mirandola e i Servizi Sociali di UCMAN.

Le attività da realizzare spaziano dall'orientamento, all'accompagnamento al lavoro, formazione, tirocini, certificazione delle competenze, inserimento lavorativo.

2. Budget 2026 e Prospettive per il triennio 2026-2028

In seguito alle approvazioni già conseguite, allo sviluppo e acquisizione di attività nuove mai realizzate prima, come GOL e la transnazionalità e alle politiche di differenziazione nella formazione regolamentata, il budget 2025 andrà a consolidare la crescita degli ultimi 4 anni.

Si prevede inoltre che tali risultati saranno mantenuti anche negli anni successivi per quattro ordini di motivi:

- sono stati approvati progetti pluriennali (ad es. transnazionalità fino al 2028 e GOL fino al 2026);
- si sono progettate attività sul nuovo settennato di programmazione regionale, che si prevede sarà possibile riproporre almeno nei 7 anni successivi (es. IFTS, FRD giovani);
- sono state attuate politiche di differenziazione, ad esempio attraverso l'acquisizione di nuove attività a mercato attraverso la formazione regolamentata;

- sono state potenziate e sviluppate le relazioni con i Comuni soci e non solo e con le società partecipate per la realizzazione di attività congiunte, collaborazioni e formazione interna.

Per il 2026 si stima un valore di attività analogo a quanto realizzato nel 2024, anno che aveva già evidenziato una massimizzazione dei risultati in considerazione della struttura data in termini logistici e di personale.

Il controllo sui costi e l'equilibrio di bilancio rimane priorità di ForModena, equilibrio che si prevede di raggiungere anche nel 2026. Per garantire la sostenibilità di medio e lungo periodo, è in atto un processo di contenimento dei costi di struttura, (in particolare affitti, utenze, etc.) sulle quali è stato avviato un confronto anche con i soci.

	Budget 2026
Ricavi delle prestazioni e variazioni delle rimanenze	2.148.616
Altri ricavi e proventi	297.907
Valore della produzione	2.446.523
Costi di funzionamento	100.000
Costi per servizi	1.158.547
Costi per godimento beni di terzi	131.000
Costi personale	998.680
Ammortamenti e svalutazioni	28.091
Totale costi della produzione	2.416.318
Differenza tra valore e costi della produzione	30.205
Interessi ed altri oneri finanziari	5.000
Risultato prima delle Imposte	35.205

3. Prospettive per il triennio 2026-2028

	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Ricavi delle prestazioni e variazioni delle rimanenze	2.148.616	2.148.616	2.148.616
Altri ricavi e proventi	297.907	297.907	297.907
Valore della produzione	2.446.523	2.446.523	2.446.523
Totale costi della produzione	2.416.318	2.416.318	2.416.318
Differenza tra valore e costi della produzione	30.205	30.205	30.205
Interessi ed altri oneri finanziari	5.000	5.000	5.000
Risultato prima delle imposte	35.205	35.205	35.205

4. Obiettivi assegnati alla società

Obiettivo 1

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Progettazione e realizzazione di almeno 30 iniziative corsuali e laboratoriali nell'ambito del programma FRD giovani e scuole con particolare riferimento delle attività volte a favorire la transizione scuola-lavoro per studenti e giovani certificati L. 104 degli ultimi anni delle scuole superiori e nei 2 anni successivi all'uscita da scuola in collaborazione con i servizi sociali territoriali.

- studenti e giovani L. 104, progetto scuole,
- Giovani del "dopo la scuola" attraverso Servizi sociali

Si precisa che in sede di rendiconto delle attività saranno evidenziate quante iniziative realizzate in ogni territorio, dato che sono coinvolte 14 scuole di cui 6 a Modena, 4 Area Nord e 4 Carpi e i servizi sociali dei 3 distretti.

Obiettivo 2

Tipo di obiettivo: qualità dei servizi affidati

Percentuale di successo nel conseguimento della qualifica dei candidati ammessi agli esami per i corsi di formazione superiore e FRD - almeno 80% dei partecipanti.

Obiettivo 3

Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Area Nord

Dal 2023 ForModena è capofila nell'Area Nord del programma GOL 4, ovvero attività volte alla presa in carico e supporto all'inserimento lavorativo di persone fragili e vulnerabili, realizzate in collaborazione con i servizi sociali dell'Unione e con il CPI. Tra gli obiettivi si prevede per il 2026 la presa in carico di circa 45 persone per le attività di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro, l'attivazione di 5 tirocini lavorativi oltre che la realizzazione di un corso OSS da 1000 ore per la riqualificazione professionale e inserimento lavorativo dei partecipanti.

Obiettivo 4
Tipo di obiettivo: efficacia e sviluppo Carpi
Dal 2023 Formodena sede di Carpi è capofila di un partenariato Regionale per il settore tessile abbigliamento del programma GOL 2 e 3, che prevede la presa in carico di persone disoccupate inviate dal CPI.
Obiettivi 2026 realizzazione di 2 corsi.

Obiettivo 5
Adempimento dell'obbligo di cui all'art 11, commi 2 e 3, d.lgs 175/2016, che prevede la comunicazione alla Sezione Regionale della Corte dei Conti delle delibere assembleari, eventualmente adottate nell'anno 2026, deroganti al principio dell'amministratore unico.

Obiettivo 6
Rispetto delle norme in materia di reclutamento e gestione del personale, nonché relativi obblighi di pubblicità, previste dall'art. 19 del TUSP.

Obiettivo 7
Rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione previsti per le società a controllo pubblico.

Obiettivo 8
Tipo di obiettivo: economicità
Realizzazione di un risultato di esercizio coerente con la previsione (in pareggio o positivo).

Obiettivo 9
Tipo di obiettivo: efficienza
Il numero dei dipendenti al 31/12/2026 non dovrà essere superiore a 22 unità, compreso il Direttore, come da autorizzazione rilasciata dal Comune di Modena con Deliberazione della Giunta comunale n. 335/2025 del 06/08/2025. È fatto divieto alla società di assumere nuove unità di personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in assenza di autorizzazione espressa rilasciata dal socio Comune di Modena.

Obiettivo 10

Tipo di obiettivo: efficienza

Il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto Economico) al 31/12/2026 non dovrà essere superiore a € 998.680,00, come da autorizzazione rilasciata dal Comune di Modena con Deliberazione della Giunta comunale n. 335/2025 del 06/08/2025, fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Obiettivo 11

Tipo di obiettivo: economicità

Il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) ai 31/12/2026 dovrà essere uguale o inferiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2025. Solamente nel caso in cui si verifichi un incremento della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) sarà possibile aumentare la voce B del Conto Economico in misura proporzionale entro il limite dell'incremento del valore della produzione, anche in deroga agli obiettivi 12 e 13 e salva la necessaria autorizzazione del Comune per procedere a nuove assunzioni.

Obiettivo 12

Tipo di obiettivo: efficacia

La società non dovrà procedere alla costituzione o all'acquisto di partecipazioni di altre società (anche se ciò avvenga mediante operazioni straordinarie dirette a tal fine) che non siano necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dei Comuni Soci, che non svolgano alcuna delle attività elencate nell'art. 4, comma 2°, d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e che non posseggano gli ulteriori requisiti indicati all'art. 5 dello stesso decreto legislativo, salvo che i Comuni Soci la autorizzino preventivamente in modo espresso.

Chiara Giovenzana

Chiara Giovenzana