europass

INFORMAZIONI PERSONALI

Malagoli Francesca

ɜ, 4

RUOLO/I PROFESSIONALE/I RICOPERTO/I AI FINI DELL'ACCREDITAMENTO PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI PER IL LAVORO

Esperto di orientamento
Esperto del mercato del lavoro
Esperto dei processi valutativi
Responsabile della formalizzazione e della certificazione

ESPERIENZA LAVORATIVA

DA OTTOBRE 2019 A OGGI

ForModena Ente di formazione del Comune di Mo, Carpi e UCMAN
Direttore Generale
Responsabilità di 3 sedi, 25 persone
Gestione del personale, Controllo di gestione, Responsabile produzione, Innovazione e Sviluppo, Responsabile Marketing e Comunicazione
Responsabile attività transnazionali, attività di disseminazione, mainstreaming
Esperta di Consulenza Welfare aziendale
Coach Professionista – EPV. RFC
Esperta di Orientamento e incrocio domanda offerta di lavoro- Politiche Attive – collegata ai percorsi di Conciliazione vita lavoro e Welfare aziendale. Progetto con Comune di Castelfranco. Attività di affiancamento e accompagnamento delle donne fragili e vulnerabili o che abbiano subito violenza, con l'obiettivo di riqualificarle e ricollocarle. Supporto nella redazione del Cv, come affrontare il colloquio di lavoro e ricollocazione all'interno di cooperative sociali o imprese particolarmente attente a queste tematiche e al welfare aziendale.

DA APRILE 2015 A DICEMBRE 2019

QUADIR srl Scuola di Alta Formazione Cooperativa
Direttore Commerciale
Relazioni con imprese, analisi dei fabbisogni formativi, progettazione e organizzazione percorsi formativi aziendali. Direzione progetti e coordinamento.
Consulente senior welfare aziendale
Esperta di Orientamento e Politiche Attive attraverso il progetto "Lavoro, vita Benessere" del Comune di Reggio Emilia, 2017-2019 che vede coinvolti diversi stakeholder dalle associazioni contro la violenza di genere, ai sindacati, alle imprese cooperative. Sono stati realizzati percorsi di presa in carico, orientamento empowerment delle donne che hanno subito violenza per favorire il loro inserimento in contesti lavorativi con attenzione alla conciliazione vita lavoro. Presa in carico, orientamento, redazione cv, come affrontare il colloquio di lavoro, ricerca attiva del lavoro, incrocio domanda offerta, lavorando soprattutto con imprese attente a queste tematiche a al welfare aziendale. Supporto alla ricollocazione nell'ambito delle imprese cooperative. In particolare progetto contro la violenza e di reinserimento lavorativo in CAMST .

• DA SETTEMBRE 2001 A MARZO 2015

CESVIP Impresa - Ente Regionale di Formazione Professionale (gruppo Cofies)
Vice Presidente membro del CdA
Consulenza, Formazione professionale, Agenzia per il lavoro
RFC e EPV abilitata da Regione Emilia Romagna, in base al sistema Regionale delle qualifiche

IN 14 ANNI HO RICOPERTO DIVERSE POSIZIONI NELLO STESSO GRUPPO

DA FEBBRAIO 2013 A FEBBRAIO 2015

LIBERATEMPO MILANO (GRUPPO COFIES) – consulenza per la conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro e il welfare aziendale – costruzione di reti di servizi per lavoratori e lavoratrici delle imprese

DIRETTORE COMMERCIALE E MARKETING EMILIA ROMAGNA
Esperta di sviluppo prodotti e Consulenza sulle tematiche della conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, WELFARE AZIENDALE e sul reperimento di finanziamenti Ministeriali sull'art.9 L.53.
Analisi fabbisogni aziendali, redazione piano strategico e operativo di welfare aziendale

FINLOMBARDA – REGIONE LOMBARDIA – CONSULENTE SENIOR ACCREDITATO PER CONCILIAZIONE TRA I TEMPI DI VITA E DI LAVORO E WELFARE AZIENDALE

Esperta di Formazione

Analisi fabbisogni formativi, progettazione e gestione di attività di formazione per imprese del territorio emiliano romagnolo;

Progettazione, direzione e rendicontazione di progetti di Formazione finanziati dal Fondo Sociale Europeo attraverso bandi Provinciali, Regionali e dal Ministero e dai Fondi Paritetici Interprofessionali, in particolare Foncoop e Fondimpresa;

ESPERTA DI ORIENTAMENTO E POLITICHE ATTIVE

Esperienza pluriennale (dal 2004 al 2015) maturata attraverso progetti di orientamento universitario presso Arestud Orienta e attività di ricollocazione e outplacement in seguito a crisi aziendali con Workopp.

ESPERTA HR Consulenza alle imprese su modalità di inserimento, sviluppo e ricollocazione delle risorse umane. Ricerca e selezione, Apprendistato, tirocini, formazione a mercato e finanziata attraverso fondi interprofessionali o bandi pubblici, provinciali, regionali, ministeriali, outplacement.

TAVOLI TERRITORIALI PER IL WELFARE , DOCENZE, CONSULENZE, FOCUS GROUP

Facilitatore, formatore consulente per Management delle imprese sulle tematiche:
Pari opportunità e conciliazione nelle imprese – Work life Balance
Welfare aziendale, analisi fabbisogni, piani di flessibilità, piani di congedo parentale
Redazione piani strategici ed operativi di Welfare

Relazioni di alto livello con tutti gli stakeholder del territorio: Aziende, Associazioni, Enti locali, Sindaci, Province, Assessorati alla Formazione e alle Politiche attive, Centri per l'impiego, Regione Emilia Romagna, Sindacati, Associazioni di categoria.

DA GENNAIO 2008 A GENNAIO 2013

DIRETTORE SEDE DI MODENA

Responsabilità di sviluppo, acquisizione e gestione budget di sede, gestione risorse umane (team di 8-9 persone)

Da marzo 2004 PROJECT MANAGER INIZIATIVE COMUNITARIE PROGETTI EUROPEI EQUAL
Responsabile Progetti complessi e attività transnazionali sui temi del WELFARE AZIENDALE /WORK LIFE BALANCE
Da settembre 2001 COORDINATORE FORMAZIONE

DA LUGLIO 2000 AD AGOSTO 2001

SCS Consulting s.p.a. – Bologna

Società di Consulenza e formazione per le risorse umane

Project Manager area "Change Management"

DA LUGLIO 1998 A GIUGNO 2000

ERT, Fondazione Emilia Romagna Teatro, Modena

Settore Spettacolo

Marketing Dept. - Responsabile ufficio Comunicazione e Promozione

DA SETTEMBRE 1995 A GIUGNO 1998

GRANITIFIANDRE s.p.a. – GRUPPO IRIS - Castellarano (RE)

Settore Ceramico

Marketing Dept. - Responsabile Promozione e Comunicazione Estero

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2020

Conseguito diploma di coach professionista presso la scuola InCoaching BO

DA DICEMBRE 1997 A GIUGNO 1998

Fondazione Fitzcarraldo - Scuola Amministrazione Aziendale Torino – ICCM Salisburgo

Master "Project Management"

Project management, Marketing, Promozione, Comunicazione, Fund Raising - 7 mesi

DA A.A. 1989/1990 A A.A. 1994/95

Università degli Studi di Modena

Laurea in Economia e Commercio – Indirizzo Aziendale – Marketing
vecchio ordinamento 4 anni Votazione finale: 110/110 e Lode

• 1992/93 1994	**Strathclyde University Glasgow** (Erasmus Exchange project) – UK 7 months - **Marketing** **Justus Liebieg Universitaet Giessen** (D) – Tesi di Laurea – 4 months **Marketing**
• DA A.S 1984/85 A A.S 1988/89	Liceo statale "L. A. Muratori" di Modena **Liceo Classico-Linguistico** Diploma di Maturità Classico-Linguistica Lingue: Inglese, Francese e Tedesco
ALTRE ESPERIENZE ESPERIENZE NELLA PA	Da giugno 2012 a gennaio 2014 **ASSESSORE** presso il Comune di Castelnuovo Rangone (MO) Attività Produttive, Personale e Pari Opportunità / Welfare aziendale Da giugno 2009 Consigliere Comunale presso il Comune di Castelnuovo Rangone (MO) e L'Unione Terre di Castelli
LAVORO E STUDIO ALL'ESTERO	1999 (2 mesi) Berlino, Germania. FESTIVAL TEATER DER WELT - Tour Manager 1996 (1 mese) Dublino, Irlanda, EF SCHOOL OF LANGUAGE - Tour Manager 1994 (4 mesi) Giessen, Germania, JUSTUS LIEBIG UNIVERSTITAET, elaborazione tesi di laurea – Realizzata Ricerca di Mercato per Unigrana per l'esportazionedi formaggi Italiani 1993 (7 mesi) Glasgow, Scozia, borsa di Studio **progetto Erasmus**, STRATHCLYDE UNIVERSITY studi di marketing Realizzata Ricerca di Mercato per Unigrana per l'esportazione.

LINGUE STRANIERE

	Inglese	**Francese**	**Tedesco**
• Capacità di lettura	Ottima	Molto Buona	Buona
• Capacità di scrittura	Ottima	Molto Buona	Buona
• Capacità di espressione orale	Ottima	Molto Buona	Buona

COMPETENZE INFORMATICHE

Buona padronanza del Pacchetto Office
Elaborazione testi, fogli di calcolo, strumenti di presentazione

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Gestione progetti Transnazionali
Welfare Aziendale, Work life balance, analisi di fabbisogni, redazione piano strategico e operativo di Welfare aziendale, reperimento e gestione finanziamenti pubblici (es. L.53..)
Gestione Risorse Umane, Formazione, reperimento e gestione di finanziamenti pubblici per la formazione, fondi interprofessionali
Esperta Politiche attive del lavoro – Orientamento e incrocio domanda offerta
Capacità di gestire il cambiamento e riposizionamento strategico di alcuni prodotti servizi, o start up aree aziendali.
Capacità di creazione e sviluppo di reti commerciali, strategie commerciali, marketing e comunicazione, interna ed esterna

COLLABORAZIONI RIVISTE ON LINE

Membro della **redazione di Womenomics** Milano www.womenomics.it
Hosted Blogger di Womenomics: http://womenomics-italy.blogspot.it/

Autrice della **Rubrica "Donne al lavoro" per la "CooperazioneReggiana"**
www.lacooperazionereggiana.it/category/rubriche/donne-al-lavoro

TRASMISSIONI TELEVISIVE

TRC Modena, "Detto tra noi"
http://www.youtube.com/watch?v=ds9jzcnlcY8

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

DATA E FIRMA